

復職支援対策の概要

職員が心の健康問題により、原則として、精神疾患による病気休暇の上限である180日を超えて休職となった職員を対象に職場復帰支援をしていきます。健康管理センターでは、産業医及び保健師を中心に所属長と相談しながら、円滑な職場復帰に向けて、より段階を踏みながら、試し出勤や職場復帰プラン等の作成に取り組んでいきたいと考えていますので、ご理解とご協力をお願いします。

