

公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程

制 定 平成18年4月1日和医大規程第65号

最終改正 令和8年3月30日和医大規程第97号

(目的)

第1条 この規程は、公立大学法人和歌山県立医科大学（以下「大学」という。）に常時勤務する職員のうち、公立大学法人和歌山県立医科大学職員就業規則（平成18年4月1日和医大規則第5号。以下「就業規則」という。）の適用を受ける者（以下「職員」という。）について、同規則第29条の規定に基づき、その給与に関する事項を定めることを目的とする。

(法令との関係)

第2条 職員の給与に関し、この規程に定めのない事項については、労働基準法（昭和22年法律第49号）、和歌山県の職員の給与に関する条例（昭和28年和歌山県条例第51号）及びその他の給与等関係規則等の規定の定めるところによる。

(職員の給与を受ける権利)

第3条 職員は、この規程の定めるところにより、給与を受ける権利を有する。

2 職員が死亡した場合において、その者に支払うべき給与でまだ支払っていないものがあるときは、その支払っていない給与を受ける権利は、その者の相続人が承継する。

(重複給与の禁止)

第4条 次の各号の一に該当する者が、職員の職を兼ねる場合には、その兼ねる職の職員として受けるべき給与は、法令に別段の定めがあるもののほか、支給しない。

(1) 職員

(2) 理事長、理事、監事

(給与からの減額)

第5条 職員が公立大学法人和歌山県立医科大学職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する規程（平成18年4月1日和医大規程第58号）（以下「勤務時間等規程」という。）に規定する正規の勤務時間（以下単に「正規の勤務時間」という。）中に勤務しないときは、次に掲げる場合を除き、その勤務しない時間1時間につき、次条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。

(1) 勤務時間等規程に規定する超勤代休時間及び祝日法による休日（勤務時間等規程第10条第1項の規定により代休日を指定されて、当該休日に割り振られた勤務時間の全部を勤務した職員にあっては、当該休日に代わる代休日。以下「祝日法による休日等」という。）又は勤務時間等規程第9条に規定する年末年始の休日（勤務時間等規程第10条の規定により代休日を指定されて、当該休日に割り振られた勤務時間の全部を勤務した職員にあっては、当該休日に代わる代休日。以下「年末年始の休日等」という。）の場合

(2) 勤務時間等規程第12条に規定する年次有給休暇、勤務時間等規程第13条に規定する病気休暇及び勤務時間等規程第14条に規定する特別休暇の場合

(3) 前2号に掲げる場合のほか、職員に支給すべき給与の額から控除しないことについて正当な事由があるものとして理事長が別に定める場合

(勤務1時間当たりの給与額)

第6条 前条、第22条、第23条及び第25条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、給料の月額並びに地域手当、初任給調整手当（第一種初任給調整手当及び第二種初任給調整手当をいう。）及び理事長が別に定める特殊勤務手当（前条にかかる場合を除く。）の月額の合計額に12を乗じ、これを1週間当たりの勤務時間に52を乗じたものから理事長が別に定める時間を減じたもので除して得た額とする。

（勤務成績に基づく昇給等）

第7条 この規程中、勤務成績に基づいて行うこととされている昇給又は勤勉手当の支給については、職員の勤務成績の評定の結果を参考として行わなければならない。

（給料）

第8条 職員には、正規の勤務時間による勤務に対する報酬として給料を支給する。

（給与の支払い）

第9条 職員の給与は、その全額を通貨で、直接職員に支払う。ただし、職員が希望した場合は、その者の指定する金融機関の預金口座等へ振り込むことにより給与を支払うものとする。

2 次に掲げるものは、給与から控除するものとする。

- (1) 源泉所得税
- (2) 住民税
- (3) 共済組合の掛金
- (4) 雇用保険の保険料の被保険者負担分
- (5) 職員の代表との書面による協定により給与から控除するとしたもの
- (6) その他法令に別段の定めがあるもの

（給料表）

第10条 給料表の種類は、次に掲げるとおりとし、各給料表の適用範囲は、それぞれ当該給料表に定めるところによる。

- (1) 事務・技術職員給料表（別表第1）
- (2) 教育職員給料表（別表第2）
- (3) 医療技術職員給料表（別表第3）
- (4) 看護職員給料表（別表第4）

2 職員の職務は、その複雑、困難及び責任の度に基づき、これを給料表に定める職務の級に分類するものとし、その分類の基準となるべき標準的な職務の内容は公立大学法人和歌山県立医科大学職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する細則（平成18年4月1日和医大規程第215号。以下「初任給、昇格、昇給等の基準」という。）に定める。

（初任給、昇格、降格等の基準）

第11条 新たに職員として雇用する場合の初任給の基準並びに昇格（職員の職務の級をその上位の級に変更することをいう。）及び降格（職員の職務の級をその下位の級に変更することをいう。）の基準は初任給、昇格、昇給等の基準で定めるところにより決定する。

2 職員が一の職務の級から他の職務の級に移った場合又は一の職から同じ職務の級の初任給の基準を異にする他の職に移った場合における号給は、初任給、昇格、昇給等の基準により決定するものとし、就業規則第40条第1項に規定する育児短時間勤務をしている職員（以下「育児短時間勤務職員」という。）にあつては、当該職員の給料月額は、当該職員の受ける号給に依

じた額に、勤務時間等規程第2条第1項ただし書の規定により定められた当該職員の勤務時間を同条第1項（同項ただし書を除く。）に規定する勤務時間で除して得た数（以下「算出率」という。）を乗じて得た額とする。

- 3 就業規則第22条の規定により採用された職員（以下「定年前再雇用短時間勤務職員」という。）の給料月額、当該定年前再雇用短時間勤務職員に適用される給料表の定年前再雇用短時間勤務職員の欄に掲げる基準給与月額のうち、前条第2項の規定により当該定年前再雇用短時間勤務職員の属する職務の級に応じた額に、勤務期間等規定第2条第2項の規定により定められた当該定年前再雇用短時間勤務職員の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。

（昇給の基準）

第12条 職員の昇給は、初任給、昇格、昇給等の基準で定める日に、同日前1年間における当該職員の勤務成績に応じて、行うものとする。

- 2 前項の規定により職員を昇給させるか否か及び昇給させる場合の号給数は、同項に規定する期間の全部を良好な成績で勤務した職員の号給数を4号給とすることを標準として初任給、昇格、昇給等の基準に従い決定するものとし、育児短時間勤務職員にあっては、当該職員の給料月額は、その者の受ける号給に応じた額に、算出率を乗じて得た額とする。

- 3 前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる職員の第1項の規定による昇給は、同項に規定する期間におけるその者の勤務成績が極めて良好である場合又は特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号給数は、初任給、昇格、昇給等の基準で定める基準に従い決定するものとする。

(1) 55歳を超える職員（次号に掲げる職員を除く。）

(2) 事務・技術職員給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級以上であるもの

- 4 職員の昇給は、その属する職務における最高の号給（以下「最高号給」という。）を超えて行うことができない。

- 5 職員が生命の危険をおかして職務を遂行し、そのために危篤となり若しくは心身に著しい障害を有することとなったときその他特に必要があるときは、第1項から第3項までの規定にかかわらず、初任給、昇格、昇給等の基準で定めるところにより、最高号給を超えない範囲内で上位の号給に昇給させることができる。

- 6 職員の昇給は、予算の範囲内で行わなければならない。

- 7 前6項までに規定するもののほか、職員の昇給に関して必要な事項は、初任給、昇格、昇給等の基準に定める。

（給料の調整額）

第13条 職員の平常の勤務が、当該職員の属する職務の級と同じ職務の級に属する同種の職務を行う職員の平常の勤務に比して著しく危険、困難又は不健康な勤務その他これらに準ずる特殊な勤務であつて、かつ、その特殊性がその職を職務の級にあてはめるに際して考慮されていないために、当該職員について定められる号給又は給料月額が適当でない認められるときは、その特殊性に応じ、その号給の額又はその給料月額の100分の25を超えない範囲内において、理事長が別に定めるところに従い、給料月額につき適正な調整額を定めることができる。

（給料の支給）

第14条 給料は、月の初日から末日までの期間についてその月額的全額を支給する。

2 給料の支給日は、21日とする。ただし、その日が勤務時間等規程第9条に規定する休日、（以下、第29条及び第32条において単に「休日」という。）、日曜日又は土曜日に当たるときは、その日前においてその日に最も近い休日、日曜日又は土曜日でない日とする。

3 新たに職員となった者には、その日から給料を支給し、給料額に異動を生じた者には、その日から新たに定められた給料を支給する。ただし、離職した職員が即日職員となったときは、その日の翌日から給料を支給する。

4 職員が離職したときは、その日まで給料を支給する。

5 職員が死亡したときは、その月まで給料を支給する。

6 第3項又は第4項の規定により給料を支給する場合であつて、月の初日から支給するとき以外のとき、又は月の末日まで支給するとき以外のときは、その給料額は、その月の現日数から、勤務時間等規程第3条第1項の規定に基づく週休日の日数を差し引いた日数を基礎として日割りによって計算する。

（手当）

第15条 職員には、給料のほかに、この条から第34条までに定めるところに従つて手当を支給する。

2 前項の手当の種類は、次のとおりとする。

- (1) 扶養手当
- (2) 地域手当
- (3) 住居手当
- (4) 通勤手当
- (5) 単身赴任手当
- (6) 特殊勤務手当
- (7) 超過勤務手当
- (8) 夜勤手当
- (9) 宿日直手当
- (10) 休日勤務手当
- (11) 管理職手当
- (12) 管理職員特別勤務手当
- (13) 第一種初任給調整手当
- (14) 第二種初任給調整手当
- (15) 期末手当
- (16) 勤勉手当
- (17) 退職手当
- (18) 看護職員等処遇改善手当

（扶養手当）

第16条 扶養親族のある職員には、扶養手当を支給する。ただし、次項第2号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族（第3項において「扶養親族たる父母等」という。）に係る扶養

手当は、事務・技術職員給料表の適用を受ける職員でその職務の級が9級であるものに対しては、支給しない。

2 前項の扶養親族とは、次の各号の一に該当する者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けていると認められるものとする。

- (1) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子
- (2) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫
- (3) 60歳以上の父母及び祖父母
- (4) 22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹
- (5) 心身に著しい障害のある者
- (6) 前各号に定めるもののほか、理事長が定める基準に該当する者

3 扶養手当の月額、前項第1号に該当する扶養親族（次項において「扶養親族たる子」という。）については1人につき1万3,000円、扶養親族たる父母等については1人につき6,500円（事務・技術職員給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの及び同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして理事長が別に定める職員にあっては、3,500円）とする。

4 扶養親族たる子のうちに満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に当該期間にある当該扶養親族たる子の数を乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。

5 第2項の扶養親族の認定の基準及び手続その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

（地域手当）

第17条 地域手当は、当該地域における民間の賃金水準を基礎とし、当該地域における物価等を考慮して大学に勤務する職員に支給する。

2 地域手当の月額、給料、扶養手当及び管理職手当の月額合計額に、次の各号に掲げる区分に応じて、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

- (1) 大学（紀北分院を除く。） 100分の5.5
- (2) 紀北分院 100分の3

3 大学（紀北分院を除く。）に勤務する職員が、紀北分院に勤務することとなった場合又は職員のまま一般職の職員の給与に関する法律（昭和25年法律第95号。以下「給与法」という。）

第11条の3第2項に規定する地域手当の級地に該当しない地域に勤務することとなった場合（以下これらを「転勤」という。）は、当該転勤の日から2年を経過するまでの間、現に大学（紀北分院を除く。）に引き続き勤務した期間が6箇月以内である職員を除き、次の各号に掲げる割合の地域手当を支給する。

- (1) 当該転勤の日から同日以降1年を経過する日までの期間 転勤前の支給割合（転勤前の支給割合が当該転勤の後に改定された場合にあっては、当該転勤の日の前日の支給割合。次号において同じ。）
- (2) 当該転勤の日から同日以降2年を経過する日までの期間（前号に掲げる期間を除く。） 転勤前の支給割合に100分の80を乗じて得た割合

(3) 当該転勤の日から同日以降3年を経過する日までの期間（前2号に掲げる期間を除く。）

転勤前の支給割合に100分の60を乗じて得た割合

- 4 給与法の適用を受ける国家公務員、独立行政法人通則法（平成11年法律第103号）第2条第2項に規定する独立行政法人の職員、地方公務員、地方独立行政法人職員又はこれらに準じるものとして理事長が別に定める者であった者が、引き続きこの規程の適用を受ける職員となり（以下この項においてこれらを「採用」という。）在勤することとなった場合において、採用の事情、当該在勤することとなった日の前日における勤務地等を考慮して前項の規定による地域手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、国家公務員の例により、採用の日前の支給割合又は採用の日以降1年を経過する日の翌日から採用の日以降2年を経過する日までの支給割合が100分の6に達しないこととなる職員を除き、同項の規定に準じて、地域手当を支給する。
- 5 大学に勤務する職員が、職員のまま国の官署に勤務することとなった場合の当該職員の地域手当は、第2項の規定にかかわらず、国家公務員の例により支給する。当該職員が、国の官署での勤務に引き続き大学に勤務することとなった場合（以下この項において「復帰」という。）は、当該復帰の日から2年を経過するまでの間、現に国の官署に引き続き勤務した期間が6箇月以内である職員を除き、第3項各号の規定を準用して地域手当を支給する。

（住居手当）

第18条 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。

- (1) 自ら居住するため住宅（貸間を含む。次号において同じ。）を借り受け、月額1万2,000円を超える家賃（使用料を含む。以下同じ。）を支払っている職員（職員の居住の用に供するための職員住宅を貸与され、家賃を支払っている職員その他理事長が別に定める職員を除く。）
- (2) 第20条第1項又は第3項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者（婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあると認められる者を含む。同条において同じ。）が居住するための住宅（職員の居住の用に供するための職員住宅その他理事長が別に定める住宅を除く。）を借り受け、月額1万2,000円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして理事長が別に定めるもの
- 2 住居手当の月額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる額（第1号に掲げる職員のうち第2号に掲げる職員でもあるものについては、第1号に掲げる額及び第2号に掲げる額の合計額）とする。
- (1) 前項第1号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じて、それぞれ次に掲げる額（その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）に相当する額
- ア 月額2万3,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃の月額から1万2,000円を控除した額
- イ 月額2万3,000円を超える家賃を支払っている職員 家賃の月額から2万3,000円を控除した額の2分の1（その控除した額の2分の1が1万6,000円を超えるときは、1万6,000円）を1万1,000円に加算した額
- (2) 前項第2号に掲げる職員 前号の規定の例により算出した額の2分の1に相当する額（その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）

- 3 前2項に規定するもののほか、住居手当の支給に関し必要な事項は、理事長が別に定める。
(通勤手当)

第19条 次に掲げる職員には、通勤手当を支給する。

- (1) 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下この条において「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。）
 - (2) 通勤のため自転車、原動機付自転車、自動車その他の原動機付の交通用具（以下この条において「自転車等」という。）を使用することを常例とする職員（自転車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって自転車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び次号に掲げる職員を除く。）
 - (3) 通勤のため交通機関等を利用してその運賃等を負担し、かつ、自転車等を使用することを常例とする職員（交通機関等を利用し、又は自転車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって、交通機関等を利用せず、かつ、自転車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるものを除く。）
- 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額（定年前再雇用短時間勤務職員、育児短時間勤務職員及び修学部分休業職員のうち、支給単位期間当たりの通勤回数を考慮して理事長が別に定める職員に係る第2号に定める額にあつては、その額から、その額に理事長が別に定める割合を乗じて得た額を減じた額）とする。
- (1) 前項第1号に掲げる職員 支給単位期間につき、理事長が別に定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（次項及び第5項において「運賃等相当額」という。）。
 - (2) 前項第2号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じ、支給単位期間につき、それぞれ次に定める額
 - ア 自転車等（イの自動車を除く。以下この号において同じ。）を使用する職員
 - (7) 自転車等の使用距離が片道5キロメートル未満である職員 2,000円
 - (8) 自転車等の使用距離が片道5キロメートル以上10キロメートル未満である職員 4,200円
 - (9) 自転車等の使用距離が片道10キロメートル以上15キロメートル未満である職員 7,300円
 - (a) 自転車等の使用距離が片道15キロメートル以上20キロメートル未満である職員 1万400円
 - (b) 自転車等の使用距離が片道20キロメートル以上25キロメートル未満である職員 1万3,500円
 - (c) 自転車等の使用距離が片道25キロメートル以上30キロメートル未満である職員 1万6,600円

- (e) 自転車等の使用距離が片道30キロメートル以上35キロメートル未満である職員 1万9,700円
 - (f) 自転車等の使用距離が片道35キロメートル以上40キロメートル未満である職員 2万2,800円
 - (g) 自転車等の使用距離が片道40キロメートル以上45キロメートル未満である職員 2万5,900円
 - (h) 自転車等の使用距離が片道45キロメートル以上50キロメートル未満である職員 2万9,100円
 - (i) 自転車等の使用距離が片道50キロメートル以上55キロメートル未満である職員 3万2,300円
 - (j) 自転車等の使用距離が片道55キロメートル以上60キロメートル未満である職員 3万5,500円
 - (k) 自転車等の使用距離が片道60キロメートル以上65キロメートル未満である職員 3万8,700円
 - (l) 自転車等の使用距離が片道65キロメートル以上70キロメートル未満である職員 4万2,200円
 - (m) 自転車等の使用距離が片道70キロメートル以上75キロメートル未満である職員 4万5,700円
 - (n) 自転車等の使用距離が片道75キロメートル以上80キロメートル未満である職員 4万9,200円
 - (o) 自転車等の使用距離が片道80キロメートル以上85キロメートル未満である職員 5万2,700円
 - (p) 自転車等の使用距離が片道85キロメートル以上90キロメートル未満である職員 5万6,200円
 - (q) 自転車等の使用距離が片道90キロメートル以上95キロメートル未満である職員 5万9,600円
 - (r) 自転車等の使用距離が片道95キロメートル以上100キロメートル未満である職員 6万3,000円
 - (s) 自転車等の使用距離が片道100キロメートル以上である職員 6万6,400円
- イ 自動車（道路交通法（昭和35年法律第105号）第3条に規定する普通自動車に限る。イにおいて同じ。）を使用する職員（自動車を使用し、かつ、自動車以外のものを使用する職員を含む。）
- (7) 自動車の使用距離が片道4キロメートル未満である職員 2,000円
 - (4) 自動車の使用距離が片道4キロメートル以上8キロメートル未満である職員 4,700円
 - (8) 自動車の使用距離が片道8キロメートル以上12キロメートル未満である職員 7,400円
 - (e) 自動車の使用距離が片道12キロメートル以上15キロメートル未満である職員 1万100円

- (d) 自動車の使用距離が片道15キロメートル以上16キロメートル未満である職員 1万400円
- (e) 自動車の使用距離が片道16キロメートル以上20キロメートル未満である職員 1万2,800円
- (f) 自動車の使用距離が片道20キロメートル以上48キロメートル未満である職員 1万2,800円に自動車の使用距離が片道16キロメートルを超える4キロメートルごとに2,700円を加算した額
- (g) 自動車の使用距離が片道48キロメートル以上52キロメートル未満である職員 3万3,100円
- (h) 自動車の使用距離が片道52キロメートル以上55キロメートル未満である職員 3万4,500円
- (i) 自動車の使用距離が片道55キロメートル以上56キロメートル未満である職員 3万5,500円
- (j) 自動車の使用距離が片道56キロメートル以上60キロメートル未満である職員 3万5,900円
- (k) 自動車の使用距離が片道60キロメートル以上65キロメートル未満である職員 3万8,700円
- (l) 自動車の使用距離が片道65キロメートル以上70キロメートル未満である職員 4万2,200円
- (m) 自動車の使用距離が片道70キロメートル以上75キロメートル未満である職員 4万5,700円
- (n) 自動車の使用距離が片道75キロメートル以上80キロメートル未満である職員 4万9,200円
- (o) 自動車の使用距離が片道80キロメートル以上85キロメートル未満である職員 5万2,700円
- (p) 自動車の使用距離が片道85キロメートル以上90キロメートル未満である職員 5万6,200円
- (q) 自動車の使用距離が片道90キロメートル以上95キロメートル未満である職員 5万9,600円
- (r) 自動車の使用距離が片道95キロメートル以上100キロメートル未満である職員 6万3,000円
- (s) 自動車の使用距離が片道100キロメートル以上である職員 6万6,400円

(3) 前項第3号に掲げる職員 前2号の規定に準じて算出した額の合計額。ただし、自転車等を使用する距離が片道2キロメートル未満の場合は、第1号の規定に準じて算出した額とし、その額が2,000円に満たないときは、2,000円とする。

3 第1項第1号又は第3号に掲げる職員のうち、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（第1号及び第5項において「新幹線鉄道等」という。）を利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。第1号において同じ。）を負担することを常例とするも

の通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当 支給単位期間につき、理事長が別に定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額（第5項において「特別料金等相当額」という。）

(2) 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 前項の規定による額

4 第1項第2号又は第3号に掲げる職員で、自転車等の駐車のための施設（その所在地及び利用形態が理事長が別に定める要件を満たすものに限る。第1号及び第8項において「駐車場等」という。）を利用し、その料金を負担することを常例とするもの（理事長が別に定める職員を除く。）の通勤手当の額は、前2項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 駐車場等に係る通勤手当 支給単位期間につき、5,000円を超えない範囲内で1か月当たりの駐車場等の料金に相当する額として理事長が別に定める額

(2) 前号に掲げる通勤手当以外の通勤手当 前2項の規定による額

5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額）、第2項第2号に定める額、特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額）及び前項第1号に定める額の合計額が15万円を超える職員の通勤手当の額は、前3項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

6 通勤手当は、支給単位期間（理事長が別に定める通勤手当にあつては、理事長が別に定める期間）に係る最初の月（当該月に通勤手当を支給することが困難な場合として理事長が別に定める場合にあつては、その翌月）の理事長が別に定める日に支給する。

7 通勤手当を支給される職員につき、離職その他の理事長が別に定める事由が生じた場合には、当該職員に、支給単位期間のうちこれらの事由が生じた後の期間を考慮して理事長が別に定める額を返納させるものとする。

8 この条において「支給単位期間」とは、通勤手当の支給の単位となる期間として6箇月を超えない範囲内で1箇月を単位として理事長が別に定める期間（自転車等及び駐車場等に係る通勤手当にあつては、1箇月）をいう。

9 前各項に規定するもののほか、通勤の実情の変更に伴う支給額の改定その他通勤手当の支給及び返納に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

（単身赴任手当）

第20条 施設を異にする異動に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の理事長が別に定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該異動又は施設の移転の直前の住居から当該異動又は施設の移転の直後に在勤する施設に通勤することが通勤距離等を考慮して理事長が別に定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員には、単身赴任手当を支給する。ただし、配偶者の住居から在勤する公署に通勤することが、通勤距離等を考慮して理事長が別に定める基準に照らして困難であると認められない場合は、この限りでない。

- 2 単身赴任手当の月額、3万円（理事長が別に定めるところにより算定した職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下単に「交通距離」という。）が理事長が別に定める距離以上である職員にあっては、その額に、7万円を超えない範囲内で交通距離の区分に応じて理事長が別に定める額を加算した額）とする。
- 3 新たに給料表の適用を受ける職員になったことに伴い、住居を移転し、父母の疾病その他の理事長が別に定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する施設に通勤することが通勤距離等を考慮して理事長が別に定める基準に照らして困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員その他第1項の規定による単身赴任手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして理事長が別に定める職員には、前2項の規定に準じて、単身赴任手当を支給する。
- 4 前3項に規定するもののほか、単身赴任手当の支給の調整に関する事項その他単身赴任手当の支給に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

（特殊勤務手当）

第21条 特殊な勤務に従事する職員には、特殊勤務手当を支給する。

- 2 特殊勤務手当の種類、支給を受ける職員の範囲、手当の額及びその支給方法は、理事長が別に定める。

（超過勤務手当）

第22条 正規の勤務時間以外の時間に勤務することを命ぜられた職員には、その勤務の全時間に対して、勤務1時間につき第6条に定める勤務1時間当たりの給与額に正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で理事長が別に定める割合（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合には、その割合に100分の25を加算した割合）を乗じて得た額を超過勤務手当として支給する。ただし、育児短時間勤務職員が、第1号に掲げる勤務で正規の勤務時間を超えてしたもののうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務にあっては、同条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の100（その勤務が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合には、100分の125）を乗じて得た額とする。

- (1) 正規の勤務時間が割り振られた日（第25条の規定により正規の勤務時間中に勤務した職員に休日勤務手当が支給されることとなる日を除く。次項において同じ。）における勤務
- (2) 前号に掲げる勤務以外の勤務

- 2 定年前再雇用短時間勤務職員が、正規の勤務時間が割り振られた日において、正規の勤務時間を超えてした勤務のうち、その勤務の時間とその勤務をした日における正規の勤務時間との合計が7時間45分に達するまでの間の勤務に対する前項の規定の適用については、同項中「正規の勤務時間を超えてした次に掲げる勤務の区分に応じてそれぞれ100分の125から100分の150までの範囲内で理事長が別に定める割合」とあるのは、「100分の100」とする。
- 3 第1項の規定にかかわらず、勤務時間等規程第5条の規定により、あらかじめ勤務時間等規程第3条第2項又は第4条により割り振られた1週間の正規の勤務時間（以下この条において「割振り変更前の正規の勤務時間」という。）を超えて勤務時間を割り振られた職員には、割振り変更前の正規の勤務時間を超えて割り振られた勤務時間中に勤務した全時間（理事長が別

に定める時間を除く。)に対して、勤務1時間につき、第6条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の25から100分の50までの範囲内で理事長が別に定める割合を乗じて得た額を超過勤務手当として支給する。

4 正規の勤務時間を超えて勤務することを命ぜられ、正規の勤務時間を超えてした勤務(勤務時間等規程第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日における勤務のうち理事長が別に定めるものを除く。以下この項及び次項において同じ。)の時間及び勤務時間等規程第5条の規定により勤務時間を割り振られ、割振り変更前の正規の勤務時間を超えて割り振られた勤務時間中にした勤務の時間(理事長が別に定める時間を除く。以下この条において同じ。)の合計時間数が1箇月について60時間を超えた職員には、その60時間を超えて勤務した全時間に対して、第1項及び前項の規定にかかわらず、勤務1時間につき、第6条に規定する勤務1時間当たりの給与額に次の各号に掲げる時間の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額を超過勤務手当として支給する。

(1) 正規の勤務時間を超えてした勤務の時間 100分の150(その時間が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合には、100分の175)

(2) 割振り変更前の正規の勤務時間を超えて割り振られた勤務時間中にした勤務の時間 100分の50から100分の75までの範囲内で理事長が別に定める割合

5 勤務時間等規則第8条の5第1項に規定する超勤代休時間を指定された場合において、当該超勤代休時間に職員が勤務しなかったときは、前項に規定する60時間を超えて勤務した全時間のうち当該超勤代休時間の指定に代えられた超過勤務手当の支給に係る時間に対しては、当該時間1時間につき、第6条に規定する勤務1時間当たりの給与額に次の各号に掲げる時間の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額の超過勤務手当を支給することを要しない。

(1) 正規の勤務時間を超えてした勤務の時間 100分の150(その時間が午後10時から翌日の午前5時までの間にある場合には、100分の175)から第1項に規定する理事長が別に定める割合(その時間が午後10時から翌日の午前5時までの間である場合には、その割合に100分の25を加算した割合)を減じた割合

(2) 割振り変更前の正規の勤務時間を超えて割り振られた勤務時間中にした勤務の時間 前項第2号に規定する理事長が別に定める割合から第3項に規定する理事長が別に定める割合を減じた割合

6 第2項に規定する7時間45分に達するまでの間の勤務に係る時間について前2項の規定の適用がある場合における当該時間に対する前項の規定の適用については、同項第1号中「第1項に規定する理事長が別に定める割合」とあるのは、「100分の100」とする。

(夜勤手当)

第23条 正規の勤務時間として、午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務することを命ぜられた職員には、その間に勤務した全時間に対して、勤務1時間につき第6条に定める勤務1時間当たりの給与額の100分の25を夜勤手当として支給する。

(宿日直手当)

第24条 宿日直勤務を命ぜられた職員には、当該勤務について宿日直手当を支給する。

2 宿日直勤務の額は、勤務1回につき、次の各号に定めるとおりとする。ただし、宿日直勤務の時間が5時間未満の場合は、当該各号に掲げる額に100分の50を乗じて得た額とする。

- (1) 入院患者の病状の急変に対応するための医師又は歯科医師の宿日直勤務 2万2,500円
- (2) 救急の外来患者のための当直勤務（前号に規定する勤務を除く。） 6,400円
- (3) 前2号に該当しない宿日直勤務 4,700円

3 12月29日から翌年の1月3日までの日に行われる前項の宿日直勤務の額は、前項の規定にかかわらず、同項各号に掲げる額に100分の150を乗じて得た額に1,150円を加算した額とする。ただし、当該勤務の時間が5時間未満の場合は、当該加算額を含む額に100分の50を乗じて得た額とする。

4 第1項の勤務は、前2条及び次条の勤務には含まれないものとする。

（休日勤務手当）

第25条 祝日法による休日等（勤務時間等規程第3条第1項又は第4条の規定に基づき毎日曜日を週休日と定められている職員以外の職員にあっては、勤務時間等規程第9条に規定する祝日法による休日が勤務時間等規程第4条及び第5条の規定に基づく週休日に当たるときは、理事長が別に定める日）及び年末年始の休日等において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間中に勤務した全時間に対して、勤務1時間につき、第6条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の125から100分の150までの範囲内で理事長が別に定める割合を乗じて得た額を休日勤務手当として支給する。これらの日に準ずるものとして理事長が別に定める日において勤務した職員についても、同様とする。

（管理職手当）

第26条 管理又は監督の地位にある職員のうち、理事長が別に定める職にある者には、その職務の特殊性に基づき、管理職手当を支給する。

2 管理職手当の月額、当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額の100分の25を超えない範囲内において理事長が別に定める額とする。

3 第22条、第23条及び第25条の規定は、第1項の手当を受ける職員には適用しない。

（管理職員特別勤務手当）

第27条 前条第1項の規定により管理職手当を受ける職員のうち管理又は監督の複雑、困難及び責任の度が高い職員として理事長が別に定める職員（次項において「管理職員」という。）が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により勤務時間等規程第3条第1項、第4条及び第5条の規定に基づく週休日又は祝日法による休日等若しくは年末年始の休日等（次項において「週休日等」という。）に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間（週休日等に含まれる時間を除く。）であって正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額（前2項に規定する勤務に従事する時間を考慮して理事長が別に定める勤務をした職員にあっては、その額に100分の150を乗じて得た額）とする。

- (1) 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、1万2,000円を超えない範囲内において理事長が別に定める額

(2) 前項に規定する場合 同項の勤務1回につき、6,000円を超えない範囲において理事長が別に定める額

4 前3項に定めるもののほか、管理職員特別勤務手当の支給に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

(初任給調整手当)

第28条 次の各号に掲げる職に新たに採用された職員には、当該各号に定める額を超えない範囲内の額を、第1号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から35年以内、第2号に掲げる職に係るものにあつては採用の日から10年以内の期間、採用の日（採用後理事長が別に定める期間を経過した日）から1年を経過するごとに理事長が別に定めるところによりその額を減じて、第一種初任給調整手当として支給する。

(1) 教育職員給料表の適用を受ける職員のうち、医学又は歯学に関する専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充が困難であると認められる職で理事長が別に定めるもの 月額5万2,100円

(2) 医療技術職員給料表の適用を受ける職員のうち、薬学に関する専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充が困難であると認められる職で理事長が別に定めるもの 月額3万円

2 前項の規定により第一種初任給調整手当を支給される職員の範囲、第一種初任給調整手当の支給期間及び支給額その他第一種初任給調整手当の支給に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

第28条の2 新たに採用された職員であつて、採用の日において、当該職員に適用される給料表の給料月額のうち第10条第2項の規定により当該職員の属する職務の級並びに第11条第1項及び第2項並びに第12条第2項及び第3項の規定により当該職員の受ける号給に応じた額（定年前再雇用短時間勤務職員その他の理事長が別に定める職員にあつては、理事長が別に定める額）並びにこれに第17条第2項に規定する地域手当の支給割合を乗じて得た額の合計額（その額に1円未満の端数があるときは、これを切り捨てた額）に12を乗じ、その額を勤務時間等規程第2条第1項に規定する勤務時間に52を乗じたもので除して得た額（その額に50銭未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときはこれを1円に切り上げた額）（次項において「特定額」という。）が、その在勤する地域における民間の賃金の最低基準を考慮して理事長が別に定める額（次項において「基準額」という。）を下回るものには、採用の日から理事長が別に定める日までの間、第二種初任給調整手当を支給する。

2 第二種初任給調整手当の月額は、理事長が別に定めるところにより基準額と特定額との差額を月額に換算した額とする。

3 第1項の規定の適用を受ける職員以外の職員で、同項の規定により第二種初任給調整手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして理事長が別に定めるものには、理事長の定めるところにより、前2項の規定に準じて、第二種初任給調整手当を支給する。

4 前3項に規定するもののほか、第二種初任給調整手当の支給に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

(期末手当)

第29条 期末手当は、6月1日及び12月1日（以下この条から第31条までにおいてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対して、6月1日を基準とする期末手当にあっては6月30日、12月1日を基準とする期末手当にあっては12月10日（次条及び第31条においてこれらを「支給日」といい、その日が日曜日又は土曜日に当たるときは、その前日においてその日に最も近い日曜日又は土曜日でない日を支給日とする。）に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員で理事長が別に定めるものについても、同様とする。

2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、100分の126.25を乗じて得た額（理事長が別に定める管理又は監督の地位にある職員（第32条第2項第1号及び第2号において「特定幹部職員」という。）にあっては、100分の106.25を乗じて得た額）に、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の次の各号に掲げる在職期間の区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。

- (1) 6箇月 100分の100
- (2) 5箇月以上6箇月未満 100分の80
- (3) 3箇月以上5箇月未満 100分の60
- (4) 3箇月未満 100分の30

3 定年前再雇用短時間勤務職員に対する前項の規定の適用については、同項中「100分の126.25」とあるのは「100分の71.25」と、「100分の106.25」とあるのは「100分の61.25」とする。

4 第2項の期末手当基礎額は、それぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員にあっては給料の月額を算出率で除して得た額）及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額とする。

5 職員のうちその職務の複雑、困難及び責任の度等を考慮して理事長が別に定めるものについては、前項の規定にかかわらず、同項に規定する合計額に、給料の月額（育児短時間勤務職員にあっては給料の月額を算出率で除して得た額）及びこれに対する地域手当の月額の合計額に職制上の段階等を考慮して理事長が別に定める職員の区分に応じて100分の20を超えない範囲内で理事長が別に定める割合を乗じて得た額（理事長が別に定める管理又は監督の地位にある職員にあっては、その額に給料月額（育児短時間勤務職員にあっては給料月額を算出率で除して得た額）に100分の20を超えない範囲内で理事長が別に定める割合を乗じて得た額を加算した額）を加算した額を第2項の期末手当基礎額とする。

6 第2項に規定する在職期間の算定に関し必要な事項は理事長が別に定める。

（期末手当の支給の制限）

第30条 次の各号のいずれかに該当する者には、前条第1項の規定にかかわらず、当該各号の基準日に係る期末手当（第4号に掲げる者にあつては、その支給を一時差し止めた期末手当）は、支給しない。

- (1) 基準日前1箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に就業規則第44条に定める懲戒解雇の処分を受けた職員
- (2) 基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に就業規則第24条の規定により解雇された職員

(3) 基準日前1箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した職員（前2号に掲げる者を除く。）で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に禁錮以上の刑に処せられたもの

(4) 次条第1項の規定により期末手当の支給を一時差し止める処分を受けた者（当該処分を取り消された者を除く。）で、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられたもの

（期末手当の支給の一時差止め）

第31条 理事長は、支給日に期末手当を支給することとされていた職員で当該支給日の前日までに離職したものが次の各号のいずれかに該当する場合は、当該期末手当の支給を一時差し止めることができる。

(1) 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が起訴（当該起訴に係る犯罪について禁錮以上の刑が定められているものに限り、刑事訴訟法（昭和23年法律第131号）第6編に規定する略式手続によるものを除く。第4項において同じ。）をされ、その判決が確定していない場合

(2) 離職した日から当該支給日の前日までの間に、その者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関して、その者が逮捕された場合又はその者から聴取した事項若しくは調査により判明した事実に基づきその者に犯罪があると思料するに至った場合であつて、その者に対し期末手当を支給することが、大学に対する信頼を確保し、期末手当に関する制度の適正かつ円滑な実施を維持する上で重大な支障を生ずると認めるとき。

2 前項の規定による期末手当の支給を一時差し止める処分（以下「一時差止処分」という。）を行う場合は、当該一時差止処分を受けるべき者に対し、当該一時差止処分の際、当該一時差止処分を行う旨及びその事由を記載した文書を交付しなければならない。

3 前項の文書の交付は、一時差止処分を受けるべき者の所在を知ることができない場合においては、前項の文書をいつでもその者に交付する旨を当該一時差止処分を行う者の事務所の掲示場に掲示することをもってこれに代えることができる。この場合においては、その掲示を始めた日から起算して2週間を経過した日に、文書の交付があつたものとみなす。

4 理事長は、一時差止処分について、次の各号のいずれかに該当するに至った場合には、速やかに当該一時差止処分を取り消さなければならない。ただし、第3号に該当する場合において、一時差止処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し現に逮捕されているときその他これを取り消すことが一時差止処分の目的に明らかに反すると認めるときは、この限りでない。

(1) 一時差止処分を受けた者が当該一時差止処分の理由となった行為に係る刑事事件に関し禁錮以上の刑に処せられなかった場合

(2) 一時差止処分を受けた者について、当該一時差止処分の理由となった行為に係る刑事事件につき公訴を提起しない処分があつた場合

(3) 一時差止処分を受けた者がその者の在職期間中の行為に係る刑事事件に関し起訴をされることなく当該一時差止処分に係る期末手当の基準日から起算して1年を経過した場合

5 前項の規定は、理事長が、一時差止処分後に判明した事実又は生じた事情に基づき、期末手当の支給を差し止める必要がなくなったとして当該一時差止処分を取り消すことを妨げるものではない。

6 前各項に規定するもののほか、第2項の文書の様式その他一時差止処分に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

(勤勉手当)

第32条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この項から第3項までにおいてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間における当該職員の勤務成績に応じて、6月1日を基準日とする勤勉手当にあつては6月30日、12月1日を基準日とする勤勉手当にあつては12月10日（以下この条においてこれらの日を「勤勉手当の支給日」といい、その日が日曜日又は土曜日に当たるときは、その日前においてその日に最も近い日曜日又は土曜日でない日）に支給する。これらの基準日前1箇月以内に退職し、又は死亡した職員で理事長が別に定めるものについても、同様とする。

2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、理事長が別に定める基準に従つて定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、理事長が支給する勤勉手当の額の、その者に所属する次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。

(1) 前項の職員のうち定年前再雇用短時間勤務職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれその基準日現在（退職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に100分の106.25（特定幹部職員にあつては、100分の126.25）を乗じて得た額の総額

(2) 前項の職員のうち定年前再雇用短時間勤務職員 当該定年前再雇用短時間勤務職員の勤勉手当基礎額に、100分の51.25（特定幹部職員にあつては、100分の61.25）を乗じて得た額の総額

3 前項の勤勉手当基礎額は、それぞれその基準日現在において職員が受けるべき給料の月額（育児短時間勤務職員にあつては給料の月額を算出率で除して得た額）及びこれに対する地域手当の月額の合計額とする。

4 第29条第5項の規定は、第2項の勤勉手当基礎額について準用する。この場合において、同条第5項中「前項」とあるのは、「第32条第3項」と読み替えるものとする。

5 前2条の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。この場合において、第30条中「前条第1項」とあるのは「第32条第1項」と、同条第1号中「基準日から」とあるのは「基準日（第32条第1項に規定する基準日をいう。以下この条及び次条において同じ。）から」と、「支給日」とあるのは「勤勉手当の支給日（第32条第1項に規定する勤勉手当の支給日をいう。以下この条及び次条において同じ。）」と読み替えるものとする。

(退職手当)

第33条 職員が退職した場合には、その者（死亡に因る退職の場合には、その遺族）に退職手当を支給する。

2 退職手当の基準は、別に規程で定める。

(看護職員等処遇改善手当)

第33条の2 看護職員等処遇改善手当は、次の各号に掲げる職種の職員に支給する。

- (1) 保健師、助産師、看護師及び准看護師
- (2) 薬剤師、栄養士（管理栄養士を含む。）、診療放射線技師、臨床検査技師、臨床工学技士、理学療法士、作業療法士、歯科衛生士、歯科技工士、視能訓練士及び言語聴覚士
- (3) 精神保健福祉士、社会福祉士、保育士、公認心理師（臨床心理士を含む。）及び医師事務作業補助者
- (4) 看護補助員

2 看護職員等処遇改善手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる額とする。

- (1) 前項第1号に掲げる職員 給料月額（給料の調整額を除く。）に100分の3の割合を乗じて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）
- (2) 前項第2号及び第3号に掲げる職員 給料月額（給料の調整額を除く。）に100分の2の割合を乗じて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）
- (3) 前項第4号に掲げる職員 給料月額（給料の調整額を除く。）に100分の2の割合を乗じて得た額に、6,000円に勤務時間等規程第2条に基づき割り振られた当該職員の週当たり勤務時間を同規程第2条第1項本文に定める1週間の勤務時間で除して得た数を乗じて得た額を加えて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）

3 各年度の末日において、看護職員等処遇改善手当の額（前項第3号のうち、6,000円に勤務時間等規程第2条に基づき割り振られた当該職員の週当たり勤務時間を同規程第2条第1項本文に定める1週間の勤務時間で除して得た数を乗じて得た額を加えて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）を除く。）に対し、看護職員処遇改善評価料による収入が上回り余剰が生じた場合の取扱いについては、理事長が別に定める。

（適用除外）

第34条 第11条第1項及び第2項、第12条、第16条、第28条及び第33条の規定は、定年前再雇用短時間勤務職員には適用しない。

（休職者の給与）

第35条 職員が職務上負傷し、若しくは疾病にかかり、又は通勤（地方公務員災害補償法（昭和42年法律第121号）第2条第2項及び第3項に規定する通勤をいう。）により負傷し、若しくは疾病にかかり、就業規則第16条第1項第1号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間中、その者に給与の全額を支給する。

2 職員が結核性疾患にかかり就業規則第16条第1項第1号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間が満2年に達するまでは、その者に給料、扶養手当、地域手当、住居手当及び期末手当の100分の80を支給することができる。

3 職員が前2項以外の心身の故障により就業規則第16条第1項第1号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間が満1年6月に達するまでは、その者に給料、扶養手当、地域手当、住居手当及び期末手当の100分の80を支給することができる。

4 職員が就業規則第16条第1項第2号に掲げる事由に該当して休職にされたときは、その休職の期間中、その者に給料、扶養手当、地域手当及び住居手当の100分の60以内を支給することができる。

5 休職にされた職員には、前4項に規定する給与を除くほか、他のいかなる給与も支給しない。
(停職者の給与)

第36条 就業規則第43条の規定により同規則第44条第1項第3号に規定する停職にされた職員には、その停職の期間中、いかなる給与も支給しない。

(単純な労務に雇用される者の給与の種類及び基準)

第37条 単純な労務に雇用される者の給与の種類及び基準は、理事長が別に定める。

(施行に関し必要な事項)

第38条 この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則

1 この規程は、平成18年4月1日から施行する。

2 平成18年4月1日(以下「切替日」という。)の前日に職員の給与に関する条例に規定する給料表のうち次の表の左欄アからウに掲げる給料表(以下「県職員給与条例給料表」という。)及び教育職員の給与に関する条例(昭和28年和歌山県条例第52号)に規定する給料表のうち次の表の左欄エに掲げる給料表(以下「県教育職員給与条例給料表」という。)の適用を受けていた承継職員(地方独立行政法人法(平成15年法律第187号)第59条第2項の規定により切替日に職員となる者をいう。以下同じ。)が切替日において適用される給料表(以下「対応給料表」という。)は、次の表の右欄にそれぞれ掲げる給料表とする。

切替日の前日において適用していた給料表	切替日において適用する給料表
ア 事務・技術職員給料表	事務・技術職員給料表
イ 医療職給料表(2)	医療技術職員給料表
ウ 医療職給料表(3)	看護職員給料表
エ 大学等教育職員給料表	教育職員給料表

3 切替日の前日においてその者が属していた職員の給与に関する条例又は教育職員の給与に関する条例の規定に基づく職務の級(以下「旧級」という。)が附則別表第1に掲げられている職務の級であった承継職員の切替日における対応給料表の職務の級(以下「新級」という。)は、旧級に対応する同表の新級欄に定める職務の級とする。

4 切替日の前日において県職員給与条例給料表及び県教育職員給与条例給料表の適用を受けていた承継職員の切替日における対応給料表の号給(以下「新号給」という。)は、次項に規定する職員を除き、旧級、切替日の前日においてその者が受けていた号給(以下「旧号給」という。)及びその者が受けていた期間(理事長が別に定める職員にあっては、別に定める期間。以下「経過期間」という。)に応じて附則別表第2に定める号給とする。

5 切替日の前日において県職員給与条例給料表又は県教育職員給与条例給料表に定める最高の号給を超える給料月額を受けていた承継職員の切替日における号給又は給料月額は理事長が別に定める。

6 切替日に職務の級を異にして異動した承継職員及びこれに準じる職員として理事長が別に定める承継職員の新号給については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、理事長が別に定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

7 附則第2項から前項までの規定の適用については、承継職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号給又は給料月額、切替日の前日において適用される職員の給与に関する条例、教育職員の給与に関する条例及びこれらに基づく和歌山県人事委員会規則の規定に従って定めるものとする。

8 切替日に対応給料表の適用を受ける承継職員で、その者の受ける給料月額（公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の一部を改正する規程（平成27年3月19日和医大規程第59号）附則第3項から第5項までの規定により給料として支給される額を含む。）が切替日の前日において受けていた給料月額（公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の一部を改正する規程（平成21年12月1日和医大規程第56号）の施行日において次の各号に掲げる職員である者にあつては、当該給料月額に当該各号に定める割合を乗じて得た額とし、その額に1円未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額とする。）に達しないこととなるもの（理事長が別に定める職員を除く。）には、平成31年3月31日までの間、給料月額のほか、その差額に相当する額を給料として支給する。

(1) 附則第18項に規定する減額改定対象職員 100分の99.26

(2) 前号に掲げる職員以外の職員 100分の99.41

9 切替日以後に新たにこの規程に定める給料表の適用を受けることとなった職員（承継職員を除く。）について、雇用の事情を考慮して前項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、理事長が別に定めるところにより、前項の規定に準じて、給料を支給する。

10 前2項の規定による給料を支給される職員に関する第13条及び第29条第5項（第32条第4項において準用する場合を含む。以下この項において同じ。）の規定の適用については、第13条中「その給料月額」とあるのは、「その給料月額と附則第8項及び第9項の規定による給料の額との合計額」と、第29条第5項中「給料月額」とあるのは「給料月額と附則第8項及び第9項の規定による給料の額との合計額」とする。

11 平成22年3月31日までの間における次の表の左欄に掲げる本規程の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

第12条第2項	4号給	4号給を超えない範囲内で理事長が定める号給
	3号給	3号給を超えない範囲内で理事長が定める号給
第12条第3項	4号給	4号給を超えない範囲内で理事長が定める号給
	3号給	3号給を超えない範囲内で理事長が定める号給
	2号給	2号給を超えない範囲内で理事長が定める号給

12 削除

13 (欠番)

14 削除

15 職員のうち第26条第1項の規定により管理職手当を支給することとされる者の給料月額は、平成18年4月1日から平成27年3月31日までの間においては、第10条から第12条までの規定にかかわらず、これらの規定により定められた額から当該額に100分の2を乗じて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）を減じた額とする。ただし、手当の

額及び給料の調整額の算出の基礎となる給料月額については、この限りでない。

- 15の2 当分の間、別表第1から別表第4までの給料表に定める給料月額は、当該給料月額に100分の99.38を乗じて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）とする。ただし、退職手当の額の算出の基礎となる給料月額については、この限りでない。

（平成21年6月に支給する期末手当の特例措置）

- 16 平成21年6月に支給する期末手当に関する第29条第2項及び第3項の規定の適用については、同条第2項中「100分の140」とあるのは「100分の125」と、「100分の120」とあるのは「100分の110」と、同条第3項中「100分の75」とあるのは「100分の70」と、「100分の65」とあるのは「100分の60」とする。

（平成21年6月に支給する勤勉手当の特例措置）

- 17 平成21年6月に支給する勤勉手当に関する第32条第2項の規定の適用については、同項第1号中「100分の75」とあるのは「100分の70」と、「100分の92.5」とあるのは「100分の85」と、同項第2号中「100分の35」とあるのは「100分の30」と、「100分の45」とあるのは「100分の40」とする。

（平成21年12月に支給する期末手当に関する特例措置）

- 18 平成21年12月に支給する期末手当の額は、第1条の規定による改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第29条第2項（同条第3項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）及び第4項から第6項まで若しくは第32条第1項から第3項までの規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から平成21年6月1日において減額改定対象職員（職員であって適用される給料表並びにその職務の級及び号給がそれぞれ附則別表の給料表欄、職務の級欄及び号給欄に掲げるものであるもの以外の職員をいう。）であった者に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.15を乗じて得た額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

（平成22年12月に支給する期末手当に関する特例措置）

- 19 平成22年12月に支給する期末手当の額は、この規程による改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第29条第2項（同条第3項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）及び第4項から第6項まで又は第32条第1項から第3項までの規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額（以下この項において「基準額」という。）から平成22年6月1日において減額改定対象職員（職員であって適用される給料表並びにその職務の級及び号給がそれぞれ附則別表の給料表欄、職務の級欄及び号給欄に掲げるものであるもの以外の職員をいう。）であった者に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.15を乗じて得た額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

（平成23年4月1日における号給の調整）

- 20 平成23年4月1日において43歳に満たない職員（同日において職員でその職務の級における最高の号給を受けるものを除く。）のうち、平成22年4月1日において公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第12条第1項の規定により昇給した職員その他当該職員との権衡上必要があると理事長が認める職員の平成23年4月1日における号給は、この項の規定の適用がな

いものとした場合に同日に受けることとなる号給の1号給上位の号給とする。

- 21 公立大学法人和歌山県立医科大学職員就業規則第40条第1項に規定する育児短時間勤務をしている職員に対する前項及び第23項の規定の適用については、同項中「とする」とあるのは、「とするものとし、その者の給料月額を、当該号給に応じた額に、公立大学法人和歌山県立医科大学職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する規程第2条第1項ただし書きにより定められたその者の勤務時間を同項本文に規定する勤務時間で除して得た額とする」とする。

(平成23年12月に支給する期末手当に関する特例措置)

- 22 平成23年12月に支給する期末手当の額は、この規程による改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第29条第2項(同条第3項の規定により読み替えて適用する場合を含む。)及び第4項から第6項まで又は第32条第1項から第3項までの規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当の額(以下この項において「基準額」という。)から平成23年6月1日において減額改定対象職員(職員であって適用される給料表並びにその職務の級及び号給がそれぞれ附則別表第5の給料表欄、職務の級欄及び号給欄に掲げるものであるもの以外の職員をいう。)であった者に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額に100分の0.39を乗じて得た額(以下この項において「調整額」という。)に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当は、支給しない。

(平成24年4月1日における号給の調整)

- 23 平成24年4月1日において42歳に満たない職員(同日において職員でその職務の級における最高の号給を受けるものを除く。)のうち、平成21年4月1日において公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第12条第1項の規定により昇給した職員その他当該職員との権衡上必要があると理事長が認める職員の平成24年4月1日における号給は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号給の1号給上位の号給とする。

(平成25年4月1日における号給の調整)

- 24 平成25年4月1日において37歳に満たない職員(同日において職員でその職務の級における最高の号給を受けるものを除く。)のうち、平成20年4月1日において公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第12条第1項の規定により昇給した職員その他当該職員との権衡上必要があると理事長が認める職員の平成25年4月1日における号給は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号給の1号給上位の号給とする。

(平成26年4月1日における号給の調整)

- 25 平成26年4月1日において38歳に満たない職員(同日において職員でその職務の級における最高の号給を受けるものを除く。)のうち、平成19年1月1日において公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第12条第1項の規定により昇給した職員、平成26年4月1日において38歳以上で40歳に満たない職員(同日において職員でその職務の級における最高の号給を受けるものを除く。)のうち、平成20年4月1日において公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第12条第1項の規定により昇給した職員、平成26年4月1日において44歳以上で45歳に満たない職員(同日において職員でその職務の級における最高の号給を受けるものを除く。)のうち、平成21年4月1日において公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第12条第1項の規定により昇給した職員その他当該職員との権衡上必要があると理事長が認める職員の平成26年4月1日における号給は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けるこ

ととなる号給の1号給上位の号給とする。

(特定日以後の給与月額の特例措置)

26 附則第15項の2の規定にかかわらず、当分の間、職員の給与月額は、当該職員が60歳に達した日後における最初の4月1日(附則第28項において「特定日」という。)以後、当該職員に適用される給料表の給与月額のうち、第10条第2項の規定により当該職員の属する職務の級並びに第11条第1項及び第2項並びに第12条第2項及び第3項の規定により当該職員の受ける号給に応じた額に100分の99.38を乗じて得た額(その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額)に100分の70を乗じて得た額(当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。)とする。ただし、退職手当の額を算出する場合におけるこの項本文の規定の適用については、「額に100分の99.38を乗じて得た額(その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額)」とあるのは、「額」とする。

27 前項の規定は、次に掲げる職員には適用しない。

(1) 任期を定めて任用される職員及び非常勤職員

(2) 職員の定年等に関する規程(以下この号及び第4号において「定年規程」という。)第5条第1項又は第2項の規定により定年規程第5条第1項に規定する異動期間(定年規程第5条第1項又は第2項の規定により延長された期間を含む。)を延長された定年規程第3条第1項に掲げる職を占める職員

(3) 職員就業規則第21条の2第1項に規定する職員

(4) 定年規程第2条第1項又は第2項の規定により勤務している職員(職員就業規則第19条第1項に規定する定年退職日において前項の規定が適用されていた職員を除く。)

28 職員の定年等に関する規程第4条第1項に規定する他の職への降任等をされた職員であって、当該他の職への降任等をされた日(以下この項及び附則第30項において「異動日」という。)の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員のうち、特定日に附則第26項の規定により当該職員の受ける給料月額(以下この項において「特定日給料月額」という。)が異動日の前日に当該職員が受けていた給料月額に100分の70を乗じて得た額(当該額に、50円未満の端数を生じたときはこれを切り捨て、50円以上100円未満の端数を生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。以下この項において「基礎給料月額」という。)に達しないこととなる職員(理事長が別に定める職員を除く。)には、当分の間、特定日以後、附則第26項の規定により当該職員の受ける給料月額のほか、基礎給料月額と特定日給料月額との差額に相当する額を給料として支給する。

29 前項の規定による給料の額と当該給料を支給される職員の受ける給料月額との合計額が第10条第2項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額を超える場合における前項の規定の適用については、同項中「基礎給料月額と特定日給料月額」とあるのは、「第10条第2項の規定により当該職員の属する職務の級における最高の号給の給料月額と当該職員の受ける給料月額」とする。

30 異動日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員(附則第26項の規定の適用を受ける職員に限り、附則第28項に規定する職員を除く。)であって、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額の

ほか、理事長が別に定めるところにより、前2項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。

- 31 附則第28項又は前項の規定による給料を支給される職員以外の附則第26条の規定の適用を受ける職員であって、採用の事情を考慮して当該給料を支給される職員との権衡上必要があると認められる職員には、当分の間、当該職員の受ける給料月額のほか、理事長が別に定めるところにより、前3項の規定に準じて算出した額を給料として支給する。
- 32 附則第28項又は前2項の規定による給料を支給される職員に対する第29条第5項（第32条第4項において準用する場合を含む。）の規定の適用については、第29条第5項の規定中「給料月額」とあるのは、「給料月額と附則第28項、第30項又は第31項の規定による給料の額との合計額」とする。
- 33 附則第26項から前項までに定めるもののほか、附則第26項の規定による給料月額、附則第28項の規定による給料その他附則第26項から前項までの規定の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附則別表第1 職務の級の切替表（附則第3項関係）

切替日前日において適用されていた給料表	旧級	新級	新級が属する対応給料表
事務・技術職員給料表	1級	1級	事務・技術職員給料表
	2級		
	3級	2級	
	4級	3級	
	5級		
	6級	4級	
	7級	5級	
	8級	6級	
	9級	7級	
	10級	8級	
	11級	9級	
大学等教育職員給料表	1級	1級	教育職員給料表
	2級	2級	
	3級	3級	
	4級	4級	
医療職給料表（2）	1級	1級	医療技術職員給料表
	2級	2級	
	3級	3級	
	4級	4級	
	5級	5級	
	6級	6級	
	7級	7級	
	8級	8級	
医療職給料表（3）	1級	1級	看護職員給料表
	2級	2級	
	3級	3級	
	4級	4級	
	5級	5級	
	6級	6級	
	7級	7級	

附則別表第2 職員の号給の切替表（附則第5項関係）

事務・技術職員給料表の適用を受ける職員の新号給

旧号給	経過期間	旧 級										
		1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級	1 0 級	1 1 級
1	3月未満			1	1	5	1	1	1	1	1	1
	3月以上6月未満			2	1	6	1	1	1	1	1	1
	6月以上9月未満			3	1	7	1	1	1	1	1	1
	9月以上12月未満			4	1	8	1	1	1	1	1	1
	12月以上			5	1	9	1	1	1	1	1	1
2	3月未満	1	25	5	1	9	1	1	1	1	1	1
	3月以上6月未満	2	26	6	2	10	1	1	1	1	1	1
	6月以上9月未満	3	27	7	3	11	1	1	1	1	1	1
	9月以上12月未満	4	28	8	4	12	1	1	1	1	1	1
	12月以上	5	29	9	5	13	1	1	1	1	1	1
3	3月未満	5	29	9	5	13	1	1	1	1	1	1
	3月以上6月未満	6	30	10	6	14	2	1	1	1	1	1
	6月以上9月未満	7	31	11	7	15	3	1	1	1	1	1
	9月以上12月未満	8	32	12	8	16	4	1	1	1	1	1
	12月以上	9	33	13	9	17	5	1	1	1	1	1
4	3月未満	9	33	13	9	17	5	1	1	1	1	1
	3月以上6月未満	10	34	14	10	18	6	2	1	1	1	1
	6月以上9月未満	11	35	15	11	19	7	3	1	1	1	1
	9月以上12月未満	12	36	16	12	20	8	4	1	1	1	1
	12月以上	13	37	17	13	21	9	5	1	1	1	1
	3月未満	13	37	17	13	21	9	5	1	1	1	1
	3月以上6月未満	14	38	18	14	22	10	6	2	1	1	1

5	6月以上9月未満	15	39	19	15	23	11	7	3	1	1	1
	9月以上12月未満	16	40	20	16	24	12	8	4	1	1	1
	12月以上	17	41	21	17	25	13	9	5	1	1	1
6	3月未満	17	41	21	17	25	13	9	5	1	1	1
	3月以上6月未満	18	42	22	18	26	14	10	6	2	1	1
	6月以上9月未満	19	43	23	19	27	15	11	7	3	1	1
	9月以上12月未満	20	44	24	20	28	16	12	8	4	1	1
	12月以上	21	45	25	21	29	17	13	9	5	1	1
7	3月未満	21	45	25	21	29	17	13	9	5	1	1
	3月以上6月未満	22	46	26	22	30	18	14	10	6	2	2
	6月以上9月未満	23	47	27	23	31	19	15	11	7	3	3
	9月以上12月未満	24	48	28	24	32	20	16	12	8	4	4
	12月以上	25	49	29	25	33	21	17	13	9	5	5
8	3月未満	25	49	29	25	33	21	17	13	9	5	5
	3月以上6月未満	26	50	30	26	34	22	18	14	10	6	6
	6月以上9月未満	27	51	31	27	35	23	19	15	11	7	7
	9月以上12月未満	28	52	32	28	36	24	20	16	12	8	8
	12月以上	29	53	33	29	37	25	21	17	13	9	9
9	3月未満	29	53	33	29	37	25	21	17	13	9	9
	3月以上6月未満	29	54	34	30	38	26	22	18	14	10	10
	6月以上9月未満	30	55	35	31	39	27	23	19	15	11	11
	9月以上12月未満	30	56	36	32	40	28	24	20	16	12	12
	12月以上	31	57	37	33	41	29	25	21	17	13	13
10	3月未満	31	57	37	33	41	29	25	21	17	13	13
	3月以上6月未満	31	58	38	34	42	30	26	22	18	14	14
	6月以上9月未満	32	59	39	35	43	31	27	23	19	15	15

	9月以上12月未滿	32	60	40	36	44	32	28	24	20	16	16
	12月以上	33	61	41	37	45	33	29	25	21	17	17
11	3月未滿	33	61	41	37	45	33	29	25	21	17	17
	3月以上6月未滿	33	62	42	38	46	34	30	26	22	18	18
	6月以上9月未滿	33	63	43	39	47	35	31	27	23	19	19
	9月以上12月未滿	34	64	44	40	48	36	32	28	24	20	20
	12月以上	34	65	45	41	49	37	33	29	25	21	21
12	3月未滿	34	65	45	41	49	37	33	29	25	21	21
	3月以上6月未滿	34	66	46	42	50	38	34	30	26	22	22
	6月以上9月未滿	35	67	47	43	51	39	35	31	27	23	23
	9月以上12月未滿	35	68	48	44	52	40	36	32	28	24	24
	12月以上	35	69	49	45	53	41	37	33	29	25	25
13	3月未滿	35	69	49	45	53	41	37	33	29	25	25
	3月以上6月未滿	36	70	50	46	54	42	38	34	30	26	26
	6月以上9月未滿	36	71	51	47	55	43	39	35	31	27	27
	9月以上12月未滿	36	72	52	48	56	44	40	36	32	28	28
	12月以上	37	73	53	49	57	45	41	37	33	29	29
14	3月未滿	37	73	53	49	57	45	41	37	33	29	29
	3月以上6月未滿	37	74	54	49	58	46	42	38	34	30	30
	6月以上9月未滿	37	75	55	50	59	47	43	39	35	31	31
	9月以上12月未滿	37	76	56	50	60	48	44	40	36	32	32
	12月以上	38	77	57	51	61	49	45	41	37	33	33
15	3月未滿	38	77	57	51	61	49	45	41	37	33	33
	3月以上6月未滿	38	78	58	51	62	50	46	42	38	34	34
	6月以上9月未滿	38	79	59	52	63	51	47	43	39	35	35
	9月以上12月未滿	38	80	60	52	64	52	48	44	40	36	36

	12月以上	39	81	61	53	65	53	49	45	41	37	37
16	3月未滿	39	81	61	53	65	53	49	45	41		
	3月以上6月未滿	39	82	62	54	66	54	50	46	42		
	6月以上9月未滿	39	83	63	55	67	55	51	47	43		
	9月以上12月未滿	39	84	64	56	68	56	52	48	44		
	12月以上	40	85	65	57	69	57	53	49	45		
17	3月未滿		85	65	57	69	57	53	49	45		
	3月以上6月未滿		86	66	57	70	58	54	50	46		
	6月以上9月未滿		87	67	58	71	59	55	51	47		
	9月以上12月未滿		88	68	58	72	60	56	52	48		
	12月以上		89	69	59	73	61	57	53	49		
18	3月未滿		89	69	59	73	61	57	53	49		
	3月以上6月未滿		90	70	59	74	62	58	54	50		
	6月以上9月未滿		91	71	60	75	63	59	55	51		
	9月以上12月未滿		92	72	60	76	64	60	56	52		
	12月以上		93	73	61	77	65	61	57	53		
19	3月未滿		93	73	61	77	65	61	57			
	3月以上6月未滿		93	74	61	78	66	62	58			
	6月以上9月未滿		93	75	61	79	67	63	59			
	9月以上12月未滿		93	76	62	80	68	64	60			
	12月以上		93	77	62	81	69	65	61			
20	3月未滿			77	62	81	69	65	61			
	3月以上6月未滿			78	62	82	70	66	62			
	6月以上9月未滿			79	63	83	71	67	63			
	9月以上12月未滿			80	63	84	72	68	64			
	12月以上			81	63	85	73	69	65			

21	3月未満			81	63	85	73	69	65			
	3月以上6月未満			82	64	86	74	70	66			
	6月以上9月未満			83	64	87	75	71	67			
	9月以上12月未満			84	64	88	76	72	68			
	12月以上			85	65	89	77	73	69			
22	3月未満			85	65	89	77	73				
	3月以上6月未満			86	65	90	78	74				
	6月以上9月未満			87	66	91	79	75				
	9月以上12月未満			88	66	92	80	76				
	12月以上			89	67	93	81	77				
23	3月未満			89	67	93	81					
	3月以上6月未満			90	67	94	82					
	6月以上9月未満			91	68	95	83					
	9月以上12月未満			92	68	96	84					
	12月以上			93	69	97	85					
24	3月未満			93	69	97	85					
	3月以上6月未満			94	70	98	86					
	6月以上9月未満			95	71	99	87					
	9月以上12月未満			96	72	100	88					
	12月以上			97	73	101	89					
25	3月未満			97	73	101						
	3月以上6月未満			98	73	102						
	6月以上9月未満			99	74	103						
	9月以上12月未満			100	74	104						
	12月以上			101	75	105						
	3月未満			101	75	105						

26	3月以上6月未満			102	75	106						
	6月以上9月未満			103	76	107						
	9月以上12月未満			104	76	108						
	12月以上			105	77	109						
27	3月未満			105	77							
	3月以上6月未満			106	78							
	6月以上9月未満			107	79							
	9月以上12月未満			108	80							
	12月以上			109	81							
28	3月未満			109	81							
	3月以上6月未満			110	82							
	6月以上9月未満			111	83							
	9月以上12月未満			112	84							
	12月以上			113	85							
29	3月未満			113								
	3月以上6月未満			114								
	6月以上9月未満			115								
	9月以上12月未満			116								
	12月以上			117								
30	3月未満			117								
	3月以上6月未満			118								
	6月以上9月未満			119								
	9月以上12月未満			120								
	12月以上			121								
	3月未満			121								
	3月以上6月未満			122								

31	6 月以上 9 月未滿			123								
	9 月以上 12 月未滿			124								
	12 月以上			125								
32	3 月未滿			125								
	3 月以上 6 月未滿			125								
	6 月以上 9 月未滿			125								
	9 月以上 12 月未滿			125								
	12 月以上			125								

教育職員給料表の適用を受ける職員の新号給

旧号給	経過期間	旧 級			
		1 級	2 級	3 級	4 級
1	3 月未満		1	1	1
	3 月以上 6 月未満		1	1	1
	6 月以上 9 月未満		1	1	1
	9 月以上 12 月未満		1	1	1
	12 月以上		1	1	1
2	3 月未満	1	1	1	1
	3 月以上 6 月未満	2	2	1	1
	6 月以上 9 月未満	3	3	1	1
	9 月以上 12 月未満	4	4	1	1
	12 月以上	5	5	1	1
3	3 月未満	5	5	1	1
	3 月以上 6 月未満	6	6	1	1
	6 月以上 9 月未満	7	7	1	1
	9 月以上 12 月未満	8	8	1	1
	12 月以上	9	9	1	1
4	3 月未満	9	9	1	1
	3 月以上 6 月未満	10	10	2	1
	6 月以上 9 月未満	11	11	3	1
	9 月以上 12 月未満	12	12	4	1
	12 月以上	13	13	5	1
5	3 月未満	13	13	5	1
	3 月以上 6 月未満	14	14	6	1
	6 月以上 9 月未満	15	15	7	1
	9 月以上 12 月未満	16	16	8	1
	12 月以上	17	17	9	1
6	3 月未満	17	17	9	1
	3 月以上 6 月未満	18	18	10	2
	6 月以上 9 月未満	19	19	11	3
	9 月以上 12 月未満	20	20	12	4
	12 月以上	21	21	13	5
	3 月未満	21	21	13	5
	3 月以上 6 月未満	22	22	14	6

7	6月以上9月未滿	23	23	15	7
	9月以上12月未滿	24	24	16	8
	12月以上	25	25	17	9
8	3月未滿	25	25	17	9
	3月以上6月未滿	26	26	18	10
	6月以上9月未滿	27	27	19	11
	9月以上12月未滿	28	28	20	12
	12月以上	29	29	21	13
9	3月未滿	29	29	21	13
	3月以上6月未滿	30	30	22	14
	6月以上9月未滿	31	31	23	15
	9月以上12月未滿	32	32	24	16
	12月以上	33	33	25	17
10	3月未滿	33	33	25	17
	3月以上6月未滿	34	34	26	18
	6月以上9月未滿	35	35	27	19
	9月以上12月未滿	36	36	28	20
	12月以上	37	37	29	21
11	3月未滿	37	37	29	21
	3月以上6月未滿	38	38	30	22
	6月以上9月未滿	39	39	31	23
	9月以上12月未滿	40	40	32	24
	12月以上	41	41	33	25
12	3月未滿	41	41	33	25
	3月以上6月未滿	42	42	34	26
	6月以上9月未滿	43	43	35	27
	9月以上12月未滿	44	44	36	28
	12月以上	45	45	37	29
13	3月未滿	45	45	37	29
	3月以上6月未滿	46	46	38	30
	6月以上9月未滿	47	47	39	31
	9月以上12月未滿	48	48	40	32
	12月以上	49	49	41	33
	3月未滿	49	49	41	33
	3月以上6月未滿	50	50	42	34

14	6月以上9月未滿	51	51	43	35
	9月以上12月未滿	52	52	44	36
	12月以上	53	53	45	37
15	3月未滿	53	53	45	37
	3月以上6月未滿	54	54	46	38
	6月以上9月未滿	55	55	47	39
	9月以上12月未滿	56	56	48	40
	12月以上	57	57	49	41
16	3月未滿	57	57	49	41
	3月以上6月未滿	58	58	50	42
	6月以上9月未滿	59	59	51	43
	9月以上12月未滿	60	60	52	44
	12月以上	61	61	53	45
17	3月未滿	61	61	53	45
	3月以上6月未滿	62	62	54	46
	6月以上9月未滿	63	63	55	47
	9月以上12月未滿	64	64	56	48
	12月以上	65	65	57	49
18	3月未滿	65	65	57	49
	3月以上6月未滿	66	66	58	50
	6月以上9月未滿	67	67	59	51
	9月以上12月未滿	68	68	60	52
	12月以上	69	69	61	53
19	3月未滿	69	69	61	53
	3月以上6月未滿	70	70	62	54
	6月以上9月未滿	71	71	63	55
	9月以上12月未滿	72	72	64	56
	12月以上	73	73	65	57
20	3月未滿	73	73	65	57
	3月以上6月未滿	74	74	66	58
	6月以上9月未滿	75	75	67	59
	9月以上12月未滿	76	76	68	60
	12月以上	77	77	69	61
	3月未滿	77	77	69	61
	3月以上6月未滿	78	78	70	62

21	6 月以上 9 月未滿	79	79	71	63
	9 月以上 12 月未滿	80	80	72	64
	12 月以上	81	81	73	65
22	3 月未滿	81	81	73	65
	3 月以上 6 月未滿	82	82	74	66
	6 月以上 9 月未滿	83	83	75	67
	9 月以上 12 月未滿	84	84	76	68
	12 月以上	85	85	77	69
23	3 月未滿	85	85	77	69
	3 月以上 6 月未滿	86	86	78	70
	6 月以上 9 月未滿	87	87	79	71
	9 月以上 12 月未滿	88	88	80	72
	12 月以上	89	89	81	73
24	3 月未滿	89	89	81	
	3 月以上 6 月未滿	90	90	82	
	6 月以上 9 月未滿	91	91	83	
	9 月以上 12 月未滿	92	92	84	
	12 月以上	93	93	85	
25	3 月未滿	93	93	85	
	3 月以上 6 月未滿	94	94	86	
	6 月以上 9 月未滿	95	95	87	
	9 月以上 12 月未滿	96	96	88	
	12 月以上	97	97	89	
26	3 月未滿	97	97	89	
	3 月以上 6 月未滿	98	98	89	
	6 月以上 9 月未滿	99	99	89	
	9 月以上 12 月未滿	100	100	89	
	12 月以上	101	101	89	
27	3 月未滿	101	101		
	3 月以上 6 月未滿	102	102		
	6 月以上 9 月未滿	103	103		
	9 月以上 12 月未滿	104	104		
	12 月以上	105	105		
	3 月未滿	105	105		
	3 月以上 6 月未滿	106	105		

28	6月以上9月未満	107	105		
	9月以上12月未満	108	105		
	12月以上	109	105		
29	3月未満	109			
	3月以上6月未満	110			
	6月以上9月未満	111			
	9月以上12月未満	112			
	12月以上	113			
30	3月未満	113			
	3月以上6月未満	114			
	6月以上9月未満	115			
	9月以上12月未満	116			
	12月以上	117			
31	3月未満	117			
	3月以上6月未満	118			
	6月以上9月未満	119			
	9月以上12月未満	120			
	12月以上	121			
32	3月未満	121			
	3月以上6月未満	122			
	6月以上9月未満	123			
	9月以上12月未満	124			
	12月以上	125			
33	3月未満	125			
	3月以上6月未満	126			
	6月以上9月未満	127			
	9月以上12月未満	128			
	12月以上	129			
34	3月未満	129			
	3月以上6月未満	129			
	6月以上9月未満	129			
	9月以上12月未満	129			
	12月以上	129			

医療技術職員給料表の適用を受ける職員の新号給

旧号給	経過期間	旧 級							
		1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
1	3 月未満			1	1	1	1	1	1
	3 月以上 6 月未満			1	1	1	1	1	1
	6 月以上 9 月未満			1	1	1	1	1	1
	9 月以上 12 月未満			1	1	1	1	1	1
	12 月以上			1	1	1	1	1	1
2	3 月未満	1	1	1	1	1	1	1	1
	3 月以上 6 月未満	2	2	2	1	1	1	1	1
	6 月以上 9 月未満	3	3	3	1	1	1	1	1
	9 月以上 12 月未満	4	4	4	1	1	1	1	1
	12 月以上	5	5	5	1	1	1	1	1
3	3 月未満	5	5	5	1	1	1	1	1
	3 月以上 6 月未満	6	6	6	2	1	1	1	1
	6 月以上 9 月未満	7	7	7	3	1	1	1	1
	9 月以上 12 月未満	8	8	8	4	1	1	1	1
	12 月以上	9	9	9	5	1	1	1	1
4	3 月未満	9	9	9	5	1	1	1	1
	3 月以上 6 月未満	10	10	10	6	2	1	1	1
	6 月以上 9 月未満	11	11	11	7	3	1	1	1
	9 月以上 12 月未満	12	12	12	8	4	1	1	1
	12 月以上	13	13	13	9	5	1	1	1
5	3 月未満	13	13	13	9	5	1	1	1
	3 月以上 6 月未満	14	14	14	10	6	2	1	1
	6 月以上 9 月未満	15	15	15	11	7	3	1	1
	9 月以上 12 月未満	16	16	16	12	8	4	1	1
	12 月以上	17	17	17	13	9	5	1	1
6	3 月未満	17	17	17	13	9	5	1	1
	3 月以上 6 月未満	18	18	18	14	10	6	2	1
	6 月以上 9 月未満	19	19	19	15	11	7	3	1
	9 月以上 12 月未満	20	20	20	16	12	8	4	1
	12 月以上	21	21	21	17	13	9	5	1
7	3 月未満	21	21	21	17	13	9	5	1
	3 月以上 6 月未満	22	22	22	18	14	10	6	2
	6 月以上 9 月未満	23	23	23	19	15	11	7	3
	9 月以上 12 月未満	24	24	24	20	16	12	8	4
	12 月以上	25	25	25	21	17	13	9	5

8	3月未満	25	25	25	21	17	13	9	5
	3月以上6月未満	26	26	26	22	18	14	10	6
	6月以上9月未満	27	27	27	23	19	15	11	7
	9月以上12月未満	28	28	28	24	20	16	12	8
	12月以上	29	29	29	25	21	17	13	9
9	3月未満	29	29	29	25	21	17	13	9
	3月以上6月未満	30	30	30	26	22	18	14	10
	6月以上9月未満	31	31	31	27	23	19	15	11
	9月以上12月未満	32	32	32	28	24	20	16	12
	12月以上	33	33	33	29	25	21	17	13
10	3月未満	33	33	33	29	25	21	17	13
	3月以上6月未満	34	34	34	30	26	22	18	14
	6月以上9月未満	35	35	35	31	27	23	19	15
	9月以上12月未満	36	36	36	32	28	24	20	16
	12月以上	37	37	37	33	29	25	21	17
11	3月未満	37	37	37	33	29	25	21	17
	3月以上6月未満	38	38	38	34	30	26	22	18
	6月以上9月未満	39	39	39	35	31	27	23	19
	9月以上12月未満	40	40	40	36	32	28	24	20
	12月以上	41	41	41	37	33	29	25	21
12	3月未満	41	41	41	37	33	29	25	21
	3月以上6月未満	42	42	42	38	34	30	26	22
	6月以上9月未満	43	43	43	39	35	31	27	23
	9月以上12月未満	44	44	44	40	36	32	28	24
	12月以上	45	45	45	41	37	33	29	25
13	3月未満	45	45	45	41	37	33	29	25
	3月以上6月未満	46	46	46	42	38	34	30	26
	6月以上9月未満	47	47	47	43	39	35	31	27
	9月以上12月未満	48	48	48	44	40	36	32	28
	12月以上	49	49	49	45	41	37	33	29
14	3月未満	49	49	49	45	41	37	33	29
	3月以上6月未満	50	50	50	46	42	38	34	30
	6月以上9月未満	51	51	51	47	43	39	35	31
	9月以上12月未満	52	52	52	48	44	40	36	32
	12月以上	53	53	53	49	45	41	37	33
15	3月未満	53	53	53	49	45	41	37	33
	3月以上6月未満	54	54	54	50	46	42	38	34
	6月以上9月未満	55	55	55	51	47	43	39	35
	9月以上12月未満	56	56	56	52	48	44	40	36
	12月以上	57	57	57	53	49	45	41	37

16	3月未満	57	57	57	53	49	45	41	37
	3月以上6月未満	58	58	58	54	50	46	42	37
	6月以上9月未満	59	59	59	55	51	47	43	37
	9月以上12月未満	60	60	60	56	52	48	44	37
	12月以上	61	61	61	57	53	49	45	37
17	3月未満	61	61	61	57	53	49	45	
	3月以上6月未満	62	62	62	58	54	50	46	
	6月以上9月未満	63	63	63	59	55	51	47	
	9月以上12月未満	64	64	64	60	56	52	48	
	12月以上	65	65	65	61	57	53	49	
18	3月未満	65	65	65	61	57	53		
	3月以上6月未満	66	66	66	62	58	54		
	6月以上9月未満	67	67	67	63	59	55		
	9月以上12月未満	68	68	68	64	60	56		
	12月以上	69	69	69	65	61	57		
19	3月未満	69	69	69	65	61	57		
	3月以上6月未満	70	70	70	66	62	58		
	6月以上9月未満	71	71	71	67	63	59		
	9月以上12月未満	72	72	72	68	64	60		
	12月以上	73	73	73	69	65	61		
20	3月未満	73	73	73	69	65	61		
	3月以上6月未満	74	74	74	70	66	62		
	6月以上9月未満	75	75	75	71	67	63		
	9月以上12月未満	76	76	76	72	68	64		
	12月以上	77	77	77	73	69	65		
21	3月未満	77	77	77	73	69			
	3月以上6月未満	78	78	78	74	70			
	6月以上9月未満	79	79	79	75	71			
	9月以上12月未満	80	80	80	76	72			
	12月以上	81	81	81	77	73			
22	3月未満	81	81	81	77	73			
	3月以上6月未満	82	82	82	78	74			
	6月以上9月未満	83	83	83	79	75			
	9月以上12月未満	84	84	84	80	76			
	12月以上	85	85	85	81	77			
23	3月未満	85	85	85	81	81			
	3月以上6月未満	85	86	86	82	82			
	6月以上9月未満	85	87	87	83	83			
	9月以上12月未満	85	88	88	84	84			
	12月以上	85	89	89	85	85			

24	3月未満		89	89	85	85			
	3月以上6月未満		90	90	86	86			
	6月以上9月未満		91	91	87	87			
	9月以上12月未満		92	92	88	88			
	12月以上		93	93	89	89			
25	3月未満		93	93	89	89			
	3月以上6月未満		94	94	90	90			
	6月以上9月未満		95	95	91	91			
	9月以上12月未満		96	96	92	92			
	12月以上		97	97	93	93			
26	3月未満		97	97	93	93			
	3月以上6月未満		98	98	94	94			
	6月以上9月未満		99	99	95	95			
	9月以上12月未満		100	100	96	96			
	12月以上		101	101	97	97			
27	3月未満		101	101	97	97			
	3月以上6月未満		102	102	98	98			
	6月以上9月未満		103	103	99	99			
	9月以上12月未満		104	104	100	100			
	12月以上		105	105	101	101			
28	3月未満		105	105					
	3月以上6月未満		105	106					
	6月以上9月未満		105	107					
	9月以上12月未満		105	108					
	12月以上		105	109					
29	3月未満			109					
	3月以上6月未満			110					
	6月以上9月未満			111					
	9月以上12月未満			112					
	12月以上			113					
30	3月未満			113					
	3月以上6月未満			113					
	6月以上9月未満			113					
	9月以上12月未満			113					
	12月以上			113					

看護職員給料表

旧号 給	経過期間	旧 級						
		1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
1	3月未満			1	1	1	1	1
	3月以上6月未満			1	1	1	1	1
	6月以上9月未満			1	1	1	1	1
	9月以上12月未満			1	1	1	1	1
	12月以上			1	1	1	1	1
2	3月未満	1	1	1	1	1	1	1
	3月以上6月未満	2	2	2	1	1	1	1
	6月以上9月未満	3	3	3	1	1	1	1
	9月以上12月未満	4	4	4	1	1	1	1
	12月以上	5	5	5	1	1	1	1
3	3月未満	5	5	5	1	1	1	1
	3月以上6月未満	6	6	6	2	1	1	1
	6月以上9月未満	7	7	7	3	1	1	1
	9月以上12月未満	8	8	8	4	1	1	1
	12月以上	9	9	9	5	1	1	1
4	3月未満	9	9	9	5	1	1	1
	3月以上6月未満	10	10	10	6	2	1	1
	6月以上9月未満	11	11	11	7	3	1	1
	9月以上12月未満	12	12	12	8	4	1	1
	12月以上	13	13	13	9	5	1	1
5	3月未満	13	13	13	9	5	1	1
	3月以上6月未満	14	14	14	10	6	2	1
	6月以上9月未満	15	15	15	11	7	3	1
	9月以上12月未満	16	16	16	12	8	4	1
	12月以上	17	17	17	13	9	5	1
6	3月未満	17	17	17	13	9	5	1
	3月以上6月未満	18	18	18	14	10	6	2
	6月以上9月未満	19	19	19	15	11	7	3
	9月以上12月未満	20	20	20	16	12	8	4
	12月以上	21	21	21	17	13	9	5
7	3月未満	21	21	21	17	13	9	5
	3月以上6月未満	22	22	22	18	14	10	6
	6月以上9月未満	23	23	23	19	15	11	7
	9月以上12月未満	24	24	24	20	16	12	8
	12月以上	25	25	25	21	17	13	9

8	3月未滿	25	25	25	21	17	13	9
	3月以上6月未滿	26	26	26	22	18	14	10
	6月以上9月未滿	27	27	27	23	19	15	11
	9月以上12月未滿	28	28	28	24	20	16	12
	12月以上	29	29	29	25	21	17	13
9	3月未滿	29	29	29	25	21	17	13
	3月以上6月未滿	30	30	30	26	22	18	14
	6月以上9月未滿	31	31	31	27	23	19	15
	9月以上12月未滿	32	32	32	28	24	20	16
	12月以上	33	33	33	29	25	21	17
10	3月未滿	33	33	33	29	25	21	17
	3月以上6月未滿	34	34	34	30	26	22	18
	6月以上9月未滿	35	35	35	31	27	23	19
	9月以上12月未滿	36	36	36	32	28	24	20
	12月以上	37	37	37	33	29	25	21
11	3月未滿	37	37	37	33	29	25	21
	3月以上6月未滿	38	38	38	34	30	26	22
	6月以上9月未滿	39	39	39	35	31	27	23
	9月以上12月未滿	40	40	40	36	32	28	24
	12月以上	41	41	41	37	33	29	25
12	3月未滿	41	41	41	37	33	29	25
	3月以上6月未滿	42	42	42	38	34	30	26
	6月以上9月未滿	43	43	43	39	35	31	27
	9月以上12月未滿	44	44	44	40	36	32	28
	12月以上	45	45	45	41	37	33	29
13	3月未滿	45	45	45	41	37	33	29
	3月以上6月未滿	46	46	46	42	38	34	30
	6月以上9月未滿	47	47	47	43	39	35	31
	9月以上12月未滿	48	48	48	44	40	36	32
	12月以上	49	49	49	45	41	37	33
14	3月未滿	49	49	49	45	41	37	33
	3月以上6月未滿	50	50	50	46	42	38	34
	6月以上9月未滿	51	51	51	47	43	39	35
	9月以上12月未滿	52	52	52	48	44	40	36
	12月以上	53	53	53	49	45	41	37
15	3月未滿	53	53	53	49	45	41	37
	3月以上6月未滿	54	54	54	50	46	42	38
	6月以上9月未滿	55	55	55	51	47	43	39
	9月以上12月未滿	56	56	56	52	48	44	40
	12月以上	57	57	57	53	49	45	41

16	3月未滿	57	57	57	53	49	45	41
	3月以上6月未滿	58	58	58	54	50	46	42
	6月以上9月未滿	59	59	59	55	51	47	43
	9月以上12月未滿	60	60	60	56	52	48	44
	12月以上	61	61	61	57	53	49	45
17	3月未滿	61	61	61	57	53	49	45
	3月以上6月未滿	62	62	62	58	54	50	46
	6月以上9月未滿	63	63	63	59	55	51	47
	9月以上12月未滿	64	64	64	60	56	52	48
	12月以上	65	65	65	61	57	53	49
18	3月未滿	65	65	65	61	57	53	49
	3月以上6月未滿	66	66	66	62	58	54	50
	6月以上9月未滿	67	67	67	63	59	55	51
	9月以上12月未滿	68	68	68	64	60	56	52
	12月以上	69	69	69	65	61	57	53
19	3月未滿	69	69	69	65	61	57	53
	3月以上6月未滿	70	70	70	66	62	58	54
	6月以上9月未滿	71	71	71	67	63	59	55
	9月以上12月未滿	72	72	72	68	64	60	56
	12月以上	73	73	73	69	65	61	57
20	3月未滿	73	73	73	69	65	61	
	3月以上6月未滿	74	74	74	70	66	62	
	6月以上9月未滿	75	75	75	71	67	63	
	9月以上12月未滿	76	76	76	72	68	64	
	12月以上	77	77	77	73	69	65	
21	3月未滿	77	77	77	73	69	65	
	3月以上6月未滿	78	78	78	74	70	66	
	6月以上9月未滿	79	79	79	75	71	67	
	9月以上12月未滿	80	80	80	76	72	68	
	12月以上	81	81	81	77	73	69	
22	3月未滿	81	81	81	77	73	69	
	3月以上6月未滿	82	82	82	78	74	69	
	6月以上9月未滿	83	83	83	79	75	69	
	9月以上12月未滿	84	84	84	80	76	69	
	12月以上	85	85	85	81	77	69	
23	3月未滿	85	86	85	81	77		
	3月以上6月未滿	86	87	86	82	78		
	6月以上9月未滿	87	88	87	83	79		
	9月以上12月未滿	88	89	88	84	80		
	12月以上	89	89	89	85	81		

24	3月未滿	89	90	89	85	81		
	3月以上6月未滿	90	91	90	86	82		
	6月以上9月未滿	91	92	91	87	83		
	9月以上12月未滿	92	93	92	88	84		
	12月以上	93	93	93	89	85		
25	3月未滿	93	94	93	89			
	3月以上6月未滿	94	95	94	90			
	6月以上9月未滿	95	96	95	91			
	9月以上12月未滿	96	97	96	92			
	12月以上	97	97	97	93			
26	3月未滿	97	98	97	93			
	3月以上6月未滿	98	99	98	94			
	6月以上9月未滿	99	100	99	95			
	9月以上12月未滿	100	101	100	96			
	12月以上	101	101	101	97			
27	3月未滿	101	102	101	97			
	3月以上6月未滿	102	103	102	98			
	6月以上9月未滿	103	104	103	99			
	9月以上12月未滿	104	105	104	100			
	12月以上	105	105	105	101			
28	3月未滿	105	106	105	101			
	3月以上6月未滿	106	107	106	102			
	6月以上9月未滿	107	108	107	103			
	9月以上12月未滿	108	109	108	104			
	12月以上	109	109	109	105			
29	3月未滿	109	110	109				
	3月以上6月未滿	110	111	110				
	6月以上9月未滿	111	112	111				
	9月以上12月未滿	112	113	112				
	12月以上	113	113	113				
30	3月未滿	113	114	113				
	3月以上6月未滿	114	115	114				
	6月以上9月未滿	115	116	115				
	9月以上12月未滿	116	117	116				
	12月以上	117	117	117				
31	3月未滿	117	118	117				
	3月以上6月未滿	118	119	118				
	6月以上9月未滿	119	120	119				
	9月以上12月未滿	120	121	120				
	12月以上	121	121	121				

32	3月未滿	121	122					
	3月以上6月未滿	122	123					
	6月以上9月未滿	123	124					
	9月以上12月未滿	124	125					
	12月以上	125	125					
33	3月未滿	125	126					
	3月以上6月未滿	126	127					
	6月以上9月未滿	127	128					
	9月以上12月未滿	128	129					
	12月以上	129	129					
34	3月未滿	129	130					
	3月以上6月未滿	130	131					
	6月以上9月未滿	131	132					
	9月以上12月未滿	132	133					
	12月以上	133	133					
35	3月未滿	133	134					
	3月以上6月未滿	134	135					
	6月以上9月未滿	135	136					
	9月以上12月未滿	136	137					
	12月以上	137	137					
36	3月未滿	137	138					
	3月以上6月未滿	138	139					
	6月以上9月未滿	139	140					
	9月以上12月未滿	140	141					
	12月以上	141	141					
37	3月未滿	141	142					
	3月以上6月未滿	142	143					
	6月以上9月未滿	143	144					
	9月以上12月未滿	144	145					
	12月以上	145	145					
38	3月未滿	145	146					
	3月以上6月未滿	146	147					
	6月以上9月未滿	147	148					
	9月以上12月未滿	148	149					
	12月以上	149						
39	3月未滿	149						
	3月以上6月未滿	150						
	6月以上9月未滿	151						
	9月以上12月未滿	152						
	12月以上	153						
	3月未滿	153						

40	3月以上6月未満	154						
	6月以上9月未満	155						
	9月以上12月未満	156						
	12月以上	157						
41	3月未満	157						
	3月以上6月未満	158						
	6月以上9月未満	159						
	9月以上12月未満	160						
	12月以上	161						

附則別表3（附則第18項関係）

給料表	職務の級	号給
事務・技術職員給料表	1級	1号給から56号給まで
	2級	1号給から24号給まで
	3級	1号給から8号給まで
教育職員給料表	1級	1号給から32号給まで
	2級	1号給から12号給まで
医療技術職員給料表	1級	1号給から52号給まで
	2級	1号給から32号給まで
	3級	1号給から16号給まで
	4級	1号給から4号給まで
看護職員給料表	1級	1号給から56号給まで
	2級	1号給から40号給まで
	3級	1号給から16号給まで
	4級	1号給から4号給まで

附則別表4（附則第19項関係）

給料表	職務の級	号給
事務・技術職員給料表	1級	1号給から93号給まで
	2級	1号給から64号給まで
	3級	1号給から48号給まで
	4級	1号給から32号給まで
	5級	1号給から24号給まで
	6級	1号給から16号給まで
	7級	1号給から4号給まで
教育職員給料表	1級	1号給から72号給まで
	2級	1号給から52号給まで
	3級	1号給から40号給まで
	4級	1号給から12号給まで
医療技術職員給料表	1級	1号給から85号給まで
	2級	1号給から72号給まで

	3級	1号給から56号給まで
	4級	1号給から44号給まで
	5級	1号給から28号給まで
	6級	1号給から12号給まで
看護職員給料表	1級	1号給から96号給まで
	2級	1号給から80号給まで
	3級	1号給から56号給まで
	4級	1号給から44号給まで
	5級	1号給から28号給まで
	6級	1号給から8号給まで

附則別表5（附則第22項関係）

給料表	職務の級	号給
事務・技術職員給料表	1級	1号給から93号給まで
	2級	1号給から76号給まで
	3級	1号給から60号給まで
	4級	1号給から44号給まで
	5級	1号給から36号給まで
	6級	1号給から28号給まで
	7級	1号給から16号給まで
	8級	1号給から4号給まで
教育職員給料表	1級	1号給から84号給まで
	2級	1号給から64号給まで
	3級	1号給から52号給まで
	4級	1号給から24号給まで
医療技術職員給料表	1級	1号給から85号給まで
	2級	1号給から84号給まで
	3級	1号給から68号給まで
	4級	1号給から56号給まで
	5級	1号給から40号給まで
	6級	1号給から24号給まで
	7級	1号給から8号給まで
看護職員給料表	1級	1号給から108号給まで
	2級	1号給から92号給まで
	3級	1号給から68号給まで
	4級	1号給から56号給まで
	5級	1号給から40号給まで
	6級	1号給から20号給まで
	7級	1号給から4号給まで

附 則

この規程は、平成18年11月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成18年12月25日から施行する。

附 則

(施行期日)

1 この規程は、平成19年4月1日から施行する。

(平成23年3月31日までの間における管理職手当に関する経過措置)

2 公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（平成18年4月1日和医大規程第65号）附則第8項及び第9項の規定による給料を支給される職員のうちその者の受ける給料月額と当該給料との合計額が、その者の属する職務の級における最高の号給の給料月額を超える職員についてのこの規程による改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程第26条第2項の規定の適用については、平成23年3月31日までの間は、同項の規定中「その者の属する職務の級における最高の号給の給料月額」とあるのは、「その者の給料月額と公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（平成18年4月1日和医大規程第65号）附則第8項及び第9項の規定による給料の額との合計額」とする。

附 則

(施行期日等)

1 この規程は、平成20年1月1日から施行する。ただし、第32条第2項第1号の改正規定は、平成20年4月1日から施行する。

2 この規程（前項ただし書きに規定する改正規定を除く。）による改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定は、平成19年4月1日から適用する。

附 則

この規程は、平成20年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成21年1月1日から施行する。

附 則

1 この規程は、平成21年4月1日から施行する

2 改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（平成18年4月1日和医大規程第65号）第35条第2項の規定は、職員が平成21年4月1日の前日から引き続き結核性疾患にかかり、就業規則第16条第1項第1号に掲げる事由に該当して休職にされている場合において、当該職員の平成21年4月1日以後の給与に適用し、同日前の給与については、なお、従前の例による。

附 則

この規程は、平成21年5月29日から施行する。

附 則

この規程は、平成21年12月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成21年12月1日から施行する。ただし、第2条の規定は、平成22年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成22年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成22年12月1日から施行する。

附 則（平成23年度和医大規程第2号）

この規程は、平成23年4月1日から施行する。

附 則（平成23年度和医大規程第3号）

この規程は、平成23年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成23年9月6日から施行する。

附 則

この規程は、平成23年12月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成24年4月1日から施行する。

附 則

この規程は、平成25年4月1日から施行する。

附 則（平成25年度和医大規程第59号）

この規程は、平成26年4月1日から施行する。

附 則（平成25年度和医大規程第71号）

この規程は、平成26年4月1日から施行する。

附 則（平成26年度和医大規程第42号）

（施行期日等）

- 1 この規程は、平成26年12月18日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（以下「改正後の規程」という。）の規定（第32条第2項の規定を除く。）は同年4月1日から、同項の規定は同年12月1日から適用する。

（適用日前の異動者の号給の調整）

- 2 平成26年4月1日（以下「適用日」という。）前に職務の級を異にして異動した職員及び理事長が別に定めるこれに準ずる職員の適用日における号給については、その者が適用日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、理事長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（給与の内払）

- 3 改正後の規程の規定を適用する場合には、改正前の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

附 則（平成27年度和医大規程第59号）

（施行期日）

- 1 この規程は、平成27年4月1日から施行する。

（切替前の異動者の号給の調整）

- 2 この規程の施行の日（以下「切替日」という。）前に職務の級を異にして異動した職員及び理事長が別に定めるこれに準ずる職員の切替日における号給については、その者が切替日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度におい

て、理事長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

(給料の切替えに伴う経過措置)

- 3 切替日の前日から引き続き同一の給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額が同日において受けていた給料月額に達しないこととなるもの（理事長が定める職員を除く。）には、令和3年3月31日までの間、給料月額のほか、次の表に掲げる額（ただし、当該額が0円を下回る場合は、支給しない。）を給料として支給する。

平成30年4月1日から 平成31年3月31日まで	給料月額と切替日の前日において受けていた給料月額との差額に相当する額から1万円を減じた額
平成31年4月1日から 令和2年3月31日まで	給料月額と切替日の前日において受けていた給料月額との差額に相当する額から2万円を減じた額
令和2年4月1日から 令和3年3月31日まで	給料月額と切替日の前日において受けていた給料月額との差額に相当する額から3万円を減じた額

- 4 切替日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員（前項に規定する職員を除く。）について、同項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、理事長が別に定めるところにより、同項の規定に準じて、給料を支給する。
- 5 切替日以降に新たに給料表の適用を受けることとなった職員について、任用の事情等を考慮して前2項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、理事長が別に定めるところにより、前2項の規定に準じて、給料を支給する。
- 6 前3項の規定による給料を支給される職員に関する改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（以下「改正後の規程」という。）第29条第5項（第32条第4項において準用する場合を含む。以下この項において同じ。）の規定の適用については、改正後の規程第29条第5項中「給料月額」とあるのは、「給料月額と公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の一部を改正する規程（平成27年3月19日和医大規程第59号）附則第3項から第5項までの規定による給料の額との合計額」とする。

(平成30年3月31日までの間における地域手当及び単身赴任手当に関する特例)

- 7 切替日から平成30年3月31日までの間における地域手当及び単身赴任手当の支給に関する次の表の左欄に掲げる改正後の規程の規定の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の右欄に掲げる字句とする。

第17条第2項及び 第4項	100分の6	100分の6を超えない範囲内で理事長が別に定める割合
第20条第2項	3万円	3万円を超えない範囲内において理事長が別に定める割合

- 8 前6項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則（平成28年3月11日和医大規程第66号）

この規程は、平成28年3月11日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（以下「改正後の規程」という。）の規定（第32条第2項の規定を除く。）は平成27年4月1日から、同項の規定は同年12月1日から適用する。

附 則（平成28年3月31日和医大規程第83号）

この規程は、平成28年4月1日から施行する。

附 則（平成28年12月12日和医大規程第40-2号）

この規程は、平成28年12月12日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（以下「改正後の規程」という。）の規定（第32条第2項の規定を除く。）は平成28年4月1日から、同項の規定は同年12月1日から適用する。

附 則（平成29年4月7日和医大規程第6号）

この規程は、平成29年4月7日から施行する。

附 則（平成30年3月2日和医大規程第57号）

この規程は、平成30年3月2日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定（第32条第2項の規定を除く。）は平成29年4月1日から、同項の規定は同年12月1日から適用する。

附 則（平成30年3月14日和医大規程第64号）

（施行期日）

1 この規程は、平成30年4月1日から施行する。

（令和3年3月31日までの間における扶養手当に関する特例）

2 平成30年4月1日から平成31年3月31日までの間は、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（次項及び附則第4項において「改正後規程」という。）第16条第1項ただし書の規定は適用せず、同条第3項の規定の適用については、同項中「扶養親族たる配偶者、父母等については1人につき6,500円（事務・技術職員給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの及び同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして理事長が別に定める職員にあっては、3,500円）、前項第2号に該当する扶養親族（次項において「扶養親族たる子」という。）については1人につき1万円」とあるのは、「前項第1号に該当する扶養親族については1万円、同項第2号に該当する扶養親族（以下この項及び次項において「扶養親族たる子」という。）については1人につき8,000円（職員に配偶者が不在の場合にあっては、そのうち1人については1万円）、前項第3号から第7号までのいずれかに該当する扶養親族については1人につき6,500円（職員に配偶者及び扶養親族たる子が不在の場合にあっては、そのうち1人については9,000円）」とする。

3 平成31年4月1日から令和2年3月31日までの間は、改正後規程第16条第1項ただし書の規定は適用せず、同条第3項の規定の適用については、同項中「扶養親族たる配偶者、父母等」とあるのは「前項第1号及び第3号から第7号までのいずれかに該当する扶養親族」と、「（事務・技術職員給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級であるもの及び同表以外の各給料表の適用を受ける職員でその職務の級がこれに相当するものとして理事長が別に定める職員にあっては、3,500円）、前項第2号」とあるのは、「同項第2号」とする。

4 令和2年4月1日から令和3年3月31日までの間は、改正後規程第16条第1項ただし書の規定は適用せず、同条第3項の規定の適用については、同項中「扶養親族たる配偶者、父母等」とあるのは「前項第1号及び第3号から第7号までのいずれかに該当する扶養親族」と、「8級」とあるのは「8级以上」と、「前項第2号」とあるのは「同項第2号」とする。

（その他）

5 前3項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則（平成30年12月5日和医大規程第42号）

（施行期日）

1 この規程は、平成30年12月5日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職

員給与規程（次項において「改正後の規程」という。）の規定（第32条第2項の規定を除く。）は平成30年4月1日から、同項の規定は同年12月1日から適用する。

（給与の内払）

- 2 改正後の規程の規定を適用する場合には、改正前の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

（その他）

- 3 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則（平成31年3月26日和医大規程第59号）

この規程は、平成31年4月1日から施行する。

附 則（令和元年12月9日和医大規程第41号）

（施行期日）

- 1 この規程は、令和元年12月9日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（次項において「改正後の規程」という。）の規定（第32条第2項の規定を除く。）は平成31年4月1日から、同項の規定は令和元年12月1日から適用する。

（給与の内払）

- 2 改正後の規程の規定を適用する場合には、改正前の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

（その他）

- 3 前項に定めるもののほか、この規程の施行に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則（令和2年3月17日和医大規程第53号）

この規程は、令和2年4月1日から施行する。

附 則（令和2年11月27日和医大規程第54号）

この規程は、令和2年12月1日から施行する。

附 則（令和3年3月29日和医大規程第76号）

この規程は、令和3年4月1日から施行する。

附 則（令和3年11月29日和医大規程第69号）

この規程は、令和3年12月1日から施行する。

附 則（令和4年2月21日和医大規程第91号）

この規則は、令和4年2月21日から施行し、第33条の2の規定は、令和4年9月30日までの間適用する。

附 則（令和4年3月18日和医大規程第111号）

この規程は、令和4年4月1日から施行する。

附 則（令和4年10月27日和医大規程第36号）

この規程は、令和4年10月27日から施行し、改正後の第33条の2の規定は、令和4年10月1日から令和5年3月31日までの間適用する。

附 則（令和4年12月5日和医大規程第42号）

（施行期日）

- 1 この規程は令和4年12月5日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給

与規程（次項において「改正後の規程」という。）の規定（第32条第2項の規定を除く。）は令和4年4月1日から、同項の規定は令和4年12月1日から適用する。

（給与の内払）

- 2 改正後の規程の規定を適用する場合においては、改正前の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

附 則（令和5年2月16日和医大規程第61号）

（施行期日）

- 1 この規程は令和5年4月1日から施行する。
（勤務延長職員に関する経過措置）
- 2 この規程による改正後の職員の給与に関する規程（以下「新給与規程」という。）附則第26項から第33項までの規定は、就業規則附則第2項の規定により勤務している職員には適用しない。
（暫定再雇用職員に関する経過措置）
- 3 暫定再雇用職員（暫定再雇用職員の再雇用に関する規程（令和5年1月13日和医大規程第50号）第2条第1項に規定する暫定再雇用職員をいう。以下同じ）の給料月額は、当該暫定再雇用職員が新給与規程第11条第3項に規定する定年前再雇用短時間勤務職員（以下「定年前再雇用短時間勤務職員」という。）であるものとした場合に適用される第10条第1項に規定する給料表の定年前再雇用短時間勤務職員の欄に掲げる基準給料月額のうち、第10条第2項の規定により当該暫定再雇用職員の属する職務の級に応じた額とする。
- 4 職員の育児休業等に関する規程（平成31年和医大規程第59号）第15条に規定する育児短時間勤務をしている暫定再雇用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「とする」とあるのは、「に、勤務時間等規程第2条第2項の規定により定められた当該暫定再雇用職員の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする」とする。
- 5 暫定再雇用短時間勤務職員の給料月額は、当該暫定再雇用短時間勤務職員が定年前再雇用短時間勤務職員であるものとした場合に適用される第10条第1項に規定する給料表の定年前再雇用短時間勤務職員の欄に掲げる基準給料月額のうち、第10条第2項の規定により当該暫定再雇用短時間勤務職員の属する職務の級に応じた額に、職員の勤務時間、休日及び休暇等に関する規程（令和5年1月13日和医大規程第52号）第2条第3項の規定により定められた当該暫定再雇用短時間勤務職員の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額とする。
- 6 暫定再雇用短時間勤務職員は、定年前再雇用短時間勤務職員とみなして、新給与規程第19条第2項及び第22条第2項の規定を適用する。
- 7 暫定再雇用職員は、定年前再雇用短時間勤務職員とみなして、新給与規程第28条の2第1項及び第29条第3項の規定を適用する。
- 8 新給与規程第32条第1項の職員に暫定再雇用職員が含まれる場合における勤勉手当の額の同条第2項各号に掲げる職員の区分ごとの総額の算定に係る同項の規定の適用については、同項第1号中「定年前再雇用短時間勤務職員」とあるのは「暫定再雇用職員の再雇用に関する規程第2条第1項に規定する暫定再雇用職員（次号において「暫定再雇用職員」という。）」と、同項第2号中「定年前再雇用短時間勤務職員」とあるのは「定年前再雇用短時間勤務職員及び

暫定再雇用職員」とする。

- 9 第11条第1項、第12条第2項、第4項、第6項及び第7項、第16条並びに第33条並びに新給与規程第11条第2項、第12条第1項、第3項及び第5項並びに第28条の規定は、暫定再雇用職員には適用しない。
- 10 第2項から前項までに定めるもののほか、暫定再雇用職員に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則（令和5年3月29日和医大規程第76号）

この規程は令和5年4月1日から施行する。

附 則（令和5年12月1日和医大規程第59号）

（施行期日）

- 1 この規程は令和5年12月1日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（次項において「改正後の規程」という。）の規定（第29条第2項及び第3項並びに第32条第2項の規定を除く。）は令和5年4月1日から適用する。

（給与の内払）

- 2 改正後の規程の規定を適用する場合には、改正前の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

附 則（令和6年1月31日和医大規程第76号）

この規程は、令和6年2月1日から施行する。

附 則（令和6年4月1日和医大規程第113号）

この規程は令和6年4月1日から施行する。

附 則（令和6年12月2日和医大規程第53号）

（施行期日）

- 1 この規程は令和6年12月2日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（次項において「改正後の規程」という。）の規定（第29条第2項及び第3項並びに第32条第2項の規定を除く。）は令和6年4月1日から、改正後の規程第29条第2項及び第3項並びに第32条第2項の規定は令和6年12月1日から適用する。

（給与の内払）

- 2 改正後の規程の規定を適用する場合には、改正前の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

附 則（令和7年4月1日和医大規程第3号）

（施行期日）

- 1 この規程は、令和7年4月1日から施行する。
（号給の切替え）
- 2 令和7年4月1日（以下「切替日」という。）の前日において公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（以下「給与規程」という。）別表第1から別表第3までの給料表の適用を受けていた職員であって同日においてその者が属していた職務の級が附則別表に掲げられている職務の級であったものの切替日における号給（次条及び同表において「新号給」という。）は、切替日の前日においてその者が属していた職務の級及び同日においてその者が受けていた

号給（同表において「旧号給」という。）に応じて同表に定める号給とする。

（切替日前の異動者の号給の調整）

- 3 切替日前に職務の級を異にする異動をした職員及び人事委員会の定めるこれに準ずるものをした職員の新号給については、その者が切替日において当該異動又は当該準ずるものをしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、理事長の定めるところにより、必要な調整を行うことができる。

（令和8年3月31日までの間における扶養手当に関する経過措置）

- 4 切替日から令和8年3月31日までの間における第1条の規定による改正後の給与規程（以下「新規程」という。）第16条の規定の適用については、同条第1項ただし書中「対しては」とあるのは「対しては、支給せず、次項第6項に該当する扶養親族に係る扶養手当は、事務・技術職員給料表の適用を受ける職員でその職務の級が8級以上であるものに対しては」と、同条第2項中「(6) 前各号に定めるもののほか、理事長が定める基準に該当する者」とあるのは「(6) 配偶者（婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあると認められるもの(7) 前各号に定めるもののほか、理事長が別に定める基準に該当する者を含む。）

と、同条第3項中「1万3,000円」とあるのは「1万1,500円」と、「とする」とあるのは「

、前項第6号に該当する扶養親族については3,000円とする」とする。

（単身赴任手当に関する経過措置）

- 5 新給与規程第20条第3項の規定は、切替日前に新たに給料表の適用を受ける職員となった者にも適用する。

附則別表（附則第2項関係） 号給の切替表

ア 事務・技術職員給料表の適用を受ける職員の新号給

旧号給	新 号 給						
	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級	9 級
1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1	1
6	2	1	1	1	1	1	1
7	3	1	1	1	1	1	1
8	4	1	1	1	1	1	1
9	5	1	1	1	1	1	1
10	6	2	2	1	1	1	1
11	7	3	3	1	1	1	1
12	8	4	4	1	1	1	1
13	9	5	5	1	1	1	1
14	10	6	6	2	1	1	1
15	11	7	7	3	1	1	1

16	12	8	8	4	1	1	1
17	13	9	9	5	1	1	1
18	14	10	10	6	2	1	2
19	15	11	11	7	3	1	2
20	16	12	12	8	4	1	2
21	17	13	13	9	5	1	2
22	18	14	14	10	6	1	2
23	19	15	15	11	7	1	3
24	20	16	16	12	8	2	3
25	21	17	17	13	9	2	3
26	22	18	18	14	10	2	3
27	23	19	19	15	11	2	4
28	24	20	20	16	12	3	4
29	25	21	21	17	13	3	4
30	26	22	22	18	14	3	4
31	27	23	23	19	15	3	5
32	28	24	24	20	16	3	5
33	29	25	25	21	17	3	5
34	30	26	26	22	18	4	5
35	31	27	27	23	19	4	6
36	32	28	28	24	20	4	6
37	33	29	29	25	21	4	6
38	34	30	30	26	22	4	6
39	35	31	31	27	23	4	6
40	36	32	32	28	24	4	7
41	37	33	33	29	25	4	7
42	38	34	34	30	26	5	
43	39	35	35	31	27	5	
44	40	36	36	32	28	5	
45	41	37	37	33	29	5	
46	42	38	38	34	30		
47	43	39	39	35	31		
48	44	40	40	36	32		
49	45	41	41	37	33		
50	46	42	42	38	34		
51	47	43	43	39	35		
52	48	44	44	40	36		
53	49	45	45	41	37		
54	50	46	46	42	38		
55	51	47	47	43	39		

56	52	48	48	44	40		
57	53	49	49	45	41		
58	54	50	50	46	42		
59	55	51	51	47	43		
60	56	52	52	48	44		
61	57	53	53	49	45		
62	58	54	54	50			
63	59	55	55	51			
64	60	56	56	52			
65	61	57	57	53			
66	62	58	58	54			
67	63	59	59	55			
68	64	60	60	56			
69	65	61	61	57			
70	66	62	62	58			
71	67	63	63	59			
72	68	64	64	60			
73	69	65	65	61			
74	70	66	66	62			
75	71	67	67	63			
76	72	68	68	64			
77	73	69	69	65			
78	74	70	70				
79	75	71	71				
80	76	72	72				
81	77	73	73				
82	78	74	74				
83	79	75	75				
84	80	76	76				
85	81	77	77				
86	82	78	78				
87	83	79	79				
88	84	80	80				
89	85	81	81				
90	86	82	82				
91	87	83	83				
92	88	84	84				
93	89	85	85				
94	90	86					
95	91	87					

96	92	88					
97	93	89					
98	94	90					
99	95	91					
100	96	92					
101	97	93					
102	98						
103	99						
104	100						
105	101						
106	102						
107	103						
108	104						
109	105						
110	106						
111	107						
112	108						
113	109						

イ 教育職員給料表の適用を受ける職員の新号給

旧号給	新 号 給		
	2 級	3 級	4 級
1	1	1	1
2	1	1	1
3	1	1	1
4	1	1	1
5	1	1	1
6	1	1	1
7	1	1	1
8	1	1	1
9	1	1	1
10	1	1	1
11	1	1	1
12	1	1	1
13	1	1	1
14	2	1	1
15	3	1	1
16	4	1	1
17	5	1	1
18	6	2	1

19	7	3	1
20	8	4	1
21	9	5	1
22	10	6	1
23	11	7	2
24	12	8	2
25	13	9	2
26	14	10	2
27	15	11	3
28	16	12	3
29	17	13	3
30	18	14	3
31	19	15	4
32	20	16	4
33	21	17	4
34	22	18	4
35	23	19	5
36	24	20	5
37	25	21	5
38	26	22	5
39	27	23	6
40	28	24	6
41	29	25	6
42	30	26	6
43	31	27	7
44	32	28	7
45	33	29	7
46	34	30	7
47	35	31	8
48	36	32	8
49	37	33	8
50	38	34	8
51	39	35	9
52	40	36	9
53	41	37	9
54	42	38	9
55	43	39	10
56	44	40	10
57	45	41	10
58	46	42	10

59	47	43	11
60	48	44	11
61	49	45	11
62	50	46	11
63	51	47	12
64	52	48	12
65	53	49	12
66	54	50	12
67	55	51	13
68	56	52	13
69	57	53	13
70	58	54	13
71	59	55	14
72	60	56	14
73	61	57	14
74	62	58	14
75	63	59	14
76	64	60	15
77	65	61	15
78	66	62	
79	67	63	
80	68	64	
81	69	65	
82	70	66	
83	71	67	
84	72	68	
85	73	69	
86	74	70	
87	75	71	
88	76	72	
89	77	73	
90	78		
91	79		
92	80		
93	81		
94	82		
95	83		
96	84		
97	85		
98	86		

99	87		
100	88		
101	89		
102	90		
103	91		
104	92		
105	93		

ウ 医療技術職員給料表の適用を受ける職員の新号給

旧号給	新 号 給					
	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	8 級
1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1
6	2	2	1	1	1	1
7	3	3	1	1	1	1
8	4	4	1	1	1	1
9	5	5	1	1	1	1
10	6	6	2	1	1	1
11	7	7	3	1	1	1
12	8	8	4	1	1	1
13	9	9	5	1	1	1
14	10	10	6	2	1	1
15	11	11	7	3	1	1
16	12	12	8	4	1	1
17	13	13	9	5	1	1
18	14	14	10	6	2	2
19	15	15	11	7	3	3
20	16	16	12	8	4	4
21	17	17	13	9	5	5
22	18	18	14	10	6	6
23	19	19	15	11	7	7
24	20	20	16	12	8	8
25	21	21	17	13	9	9
26	22	22	18	14	10	10
27	23	23	19	15	11	11
28	24	24	20	16	12	12
29	25	25	21	17	13	13

30	26	26	22	18	14	14
31	27	27	23	19	15	15
32	28	28	24	20	16	16
33	29	29	25	21	17	17
34	30	30	26	22	18	18
35	31	31	27	23	19	19
36	32	32	28	24	20	20
37	33	33	29	25	21	21
38	34	34	30	26	22	
39	35	35	31	27	23	
40	36	36	32	28	24	
41	37	37	33	29	25	
42	38	38	34	30	26	
43	39	39	35	31	27	
44	40	40	36	32	28	
45	41	41	37	33	29	
46	42	42	38	34	30	
47	43	43	39	35	31	
48	44	44	40	36	32	
49	45	45	41	37	33	
50	46	46	42	38	34	
51	47	47	43	39	35	
52	48	48	44	40	36	
53	49	49	45	41	37	
54	50	50	46	42		
55	51	51	47	43		
56	52	52	48	44		
57	53	53	49	45		
58	54	54	50	46		
59	55	55	51	47		
60	56	56	52	48		
61	57	57	53	49		
62	58	58	54	50		
63	59	59	55	51		
64	60	60	56	52		
65	61	61	57	53		
66	62	62	58			
67	63	63	59			
68	64	64	60			
69	65	65	61			

70	66	66	62			
71	67	67	63			
72	68	68	64			
73	69	69	65			
74	70	70	66			
75	71	71	67			
76	72	72	68			
77	73	73	69			
78	74	74	70			
79	75	75	71			
80	76	76	72			
81	77	77	73			
82	78	78	74			
83	79	79	75			
84	80	80	76			
85	81	81	77			
86	82	82				
87	83	83				
88	84	84				
89	85	85				
90	86	86				
91	87	87				
92	88	88				
93	89	89				
94	90	90				
95	91	91				
96	92	92				
97	93	93				
98	94	94				
99	95	95				
100	96	96				
101	97	97				
102	98	98				
103	99	99				
104	100	100				
105	101	101				
106	102					
107	103					
108	104					
109	105					

110	106					
111	107					
112	108					
113	109					

エ 看護職員給料表の適用を受ける職員の新号給

旧号給	新 号 給				
	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	2	2	1	1	1
7	3	3	1	1	1
8	4	4	1	1	1
9	5	5	1	1	1
10	6	6	2	1	1
11	7	7	3	1	1
12	8	8	4	1	1
13	9	9	5	1	1
14	10	10	6	2	1
15	11	11	7	3	1
16	12	12	8	4	1
17	13	13	9	5	1
18	14	14	10	6	2
19	15	15	11	7	3
20	16	16	12	8	4
21	17	17	13	9	5
22	18	18	14	10	6
23	19	19	15	11	7
24	20	20	16	12	8
25	21	21	17	13	9
26	22	22	18	14	10
27	23	23	19	15	11
28	24	24	20	16	12
29	25	25	21	17	13
30	26	26	22	18	14
31	27	27	23	19	15
32	28	28	24	20	16

33	29	29	25	21	17
34	30	30	26	22	18
35	31	31	27	23	19
36	32	32	28	24	20
37	33	33	29	25	21
38	34	34	30	26	22
39	35	35	31	27	23
40	36	36	32	28	24
41	37	37	33	29	25
42	38	38	34	30	26
43	39	39	35	31	27
44	40	40	36	32	28
45	41	41	37	33	29
46	42	42	38	34	30
47	43	43	39	35	31
48	44	44	40	36	32
49	45	45	41	37	33
50	46	46	42	38	34
51	47	47	43	39	35
52	48	48	44	40	36
53	49	49	45	41	37
54	50	50	46	42	38
55	51	51	47	43	39
56	52	52	48	44	40
57	53	53	49	45	41
58	54	54	50	46	
59	55	55	51	47	
60	56	56	52	48	
61	57	57	53	49	
62	58	58	54	50	
63	59	59	55	51	
64	60	60	56	52	
65	61	61	57	53	
66	62	62	58	54	
67	63	63	59	55	
68	64	64	60	56	
69	65	65	61	57	
70	66	66	62		
71	67	67	63		
72	68	68	64		

73	69	69	65		
74	70	70	66		
75	71	71	67		
76	72	72	68		
77	73	73	69		
78	74	74	70		
79	75	75	71		
80	76	76	72		
81	77	77	73		
82	78	78	74		
83	79	79	75		
84	80	80	76		
85	81	81	77		
86	82	82	78		
87	83	83	79		
88	84	84	80		
89	85	85	81		
90	86	86	82		
91	87	87	83		
92	88	88	84		
93	89	89	85		
94	90	90			
95	91	91			
96	92	92			
97	93	93			
98	94	94			
99	95	95			
100	96	96			
101	97	97			
102	98	98			
103	99	99			
104	100	100			
105	101	101			
106	102	102			
107	103	103			
108	104	104			
109	105	105			
110	106	106			
111	107	107			
112	108	108			

113	109	109			
114	110	110			
115	111	111			
116	112	112			
117	113	113			
118	114	114			
119	115	115			
120	116	116			
121	117	117			
122	118				
123	119				
124	120				
125	121				

附 則（令和 7 年 6 月 1 日和医大規程第 34 号）

（施行期日）

- 1 この規程は、令和 7 年 6 月 1 日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定は令和 7 年 4 月 1 日から適用する。

（号給の切替え）

- 2 令和 7 年 6 月 1 日（以下「切替日」という。）の前日において公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程別表第 2 の給料表の適用を受けていた職員であって同日においてその者が属していた職務の級が附則別表に掲げられている職務の級であったものの切替日における号給（同表において「新号給」という。）は、切替日の前日においてその者が属していた職務の級及び同日においてその者が受けていた号給（同表において「旧号給」という。）に応じて同表に定める号給とする。

附則別表（附則第2項関係） 号給の切替表
 教育職員給料表の適用を受ける職員の新号給

旧号給	新号給
	4級
1	1
2	5
3	9
4	13
5	17
6	21
7	25
8	29
9	33
10	37
11	41
12	45
13	49
14	54
15	59
16	64
17	69

附 則（令和7年12月3日和医大規程第68号）

（施行期日）

- 1 この規程は令和7年12月3日から施行し、改正後の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程（次項において「改正後の規程」という。）の規定（第29条第2項及び第3項並びに第32条第2項の規定を除く。）は令和7年4月1日から、改正後の規程第29条第2項及び第3項並びに第32条第2項の規定は令和7年12月1日から適用する。

（給与の内払）

- 2 改正後の規程の規定を適用する場合においては、改正前の公立大学法人和歌山県立医科大学職員給与規程の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規程の規定による給与の内払とみなす。

附 則（令和8年3月30日和医大規程第97号）

この規程は、令和8年4月1日から施行する。

別表1（第10条関係）
事務・技術職員給料表

職員の 区分	級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員		円	円	円	円	円	円	円	円	円
	1	195,800	242,000	276,300	309,800	332,600	366,800	420,700	471,900	525,300
	2	196,900	243,300	277,300	311,300	334,400	368,500	422,600	477,200	532,000
	3	198,100	244,700	278,300	312,700	336,200	370,100	424,500	482,100	537,100
	4	199,200	246,100	279,300	314,100	337,900	371,700	426,300	486,700	541,300
	5	200,300	247,500	280,300	315,500	339,600	373,300	428,100	490,700	544,700
	6	202,000	248,900	281,300	316,600	341,300	375,100	429,900	494,100	547,900
	7	203,600	250,300	282,200	317,600	343,000	376,600	431,700	497,000	550,800
	8	205,200	251,700	283,200	318,800	344,600	378,200	433,500	499,500	553,300
	9	206,700	253,100	284,200	320,000	346,200	379,500	435,100	501,500	555,300
	10	208,400	254,300	285,200	321,600	347,900	381,100	436,600		
	11	210,000	255,600	286,200	323,200	349,600	382,700	438,100		
	12	211,600	256,900	287,200	324,800	351,200	384,200	439,600		
	13	213,100	258,100	288,200	326,200	352,700	386,100	441,100		
	14	214,800	259,300	289,500	327,800	354,300	388,000	442,400		
	15	216,500	260,500	290,800	329,400	355,900	389,900	443,700		
	16	218,200	261,700	292,000	331,000	357,400	391,700	444,900		
	17	219,400	262,800	293,200	332,400	358,800	393,200	446,100		
	18	221,000	263,900	294,500	334,100	360,500	395,000	447,400		
	19	222,600	265,000	295,700	335,700	362,100	396,700	448,700		
	20	224,100	266,100	296,900	337,300	363,700	398,300	449,900		
	21	225,600	267,000	297,900	338,700	364,800	400,000	451,100		
	22	227,200	268,000	299,100	340,400	366,300	401,400	451,900		
	23	228,800	269,000	300,300	342,100	367,800	402,800	452,700		
	24	230,400	270,000	301,600	343,700	369,300	404,200	453,500		
	25	232,000	271,000	302,900	344,900	371,000	405,600	454,100		
	26	233,700	271,900	303,900	346,800	372,800	406,800	454,700		
	27	235,000	272,700	304,900	348,500	374,400	408,000	455,300		
	28	236,300	273,600	305,900	350,100	376,100	409,000	455,900		
	29	237,600	274,400	307,000	351,600	377,500	410,100	456,600		
	30	238,700	275,200	308,200	353,200	378,800	411,300	457,400		
	31	239,800	276,000	309,300	354,800	380,000	412,400	457,800		
	32	240,900	276,700	310,500	356,400	381,400	413,500	458,500		
	33	242,000	277,400	311,600	358,100	382,500	414,200	459,000		
	34	242,900	278,200	312,900	359,900	383,400	414,900	459,400		
	35	243,800	279,000	314,200	361,700	384,400	415,500	459,800		
	36	244,800	279,600	315,500	363,500	385,400	416,200	460,200		
	37	245,800	280,300	316,700	365,000	386,200	416,800	460,600		
	38	246,700	281,100	318,000	366,400	387,100	417,400	460,900		
	39	247,600	281,800	319,300	367,800	388,000	417,900	461,200		
	40	248,400	282,500	320,600	369,200	388,800	418,300	461,500		
	41	249,200	283,200	321,900	370,700	389,600	418,700	461,800		
	42	249,900	283,900	323,100	371,500	390,400	418,900	462,100		
	43	250,500	284,600	324,400	372,400	391,200	419,200	462,400		
	44	251,100	285,300	325,500	373,400	391,900	419,500	462,700		
	45	251,800	286,000	326,400	374,300	392,600	419,800	463,000		
	46	252,400	286,600	327,700	375,400	393,300	420,100			
	47	253,000	287,300	329,000	376,300	394,000	420,400			
	48	253,600	287,900	330,300	377,300	394,700	420,700			
	49	254,100	288,600	331,400	378,200	395,200	420,900			
	50	254,700	289,200	332,700	378,900	395,800	421,200			
	51	255,300	289,900	333,900	379,600	396,400	421,400			
52	255,800	290,600	335,100	380,200	397,100	421,700				

53	256,200	291,100	336,400	380,600	397,500	421,900			
54	256,600	291,700	337,400	381,200	398,100	422,200			
55	256,900	292,300	338,500	381,800	398,700	422,500			
56	257,200	293,000	339,600	382,500	399,200	422,800			
57	257,500	293,600	340,300	382,800	399,600	423,000			
58	257,800	294,200	341,200	383,500	400,200	423,300			
59	258,100	294,800	341,900	384,200	400,800	423,600			
60	258,400	295,500	342,700	384,800	401,300	423,800			
61	258,700	296,100	343,500	385,100	401,700	424,000			
62	259,000	296,700	343,900	385,600	402,200	424,300			
63	259,300	297,200	344,400	386,200	402,700	424,600			
64	259,600	297,700	345,100	386,800	403,300	424,800			
65	259,900	298,200	345,900	387,100	403,600	425,000			
66	260,200	298,800	346,600	387,700	404,000				
67	260,500	299,300	347,300	388,400	404,300				
68	260,800	299,900	347,900	389,000	404,700				
69	261,100	300,300	348,400	389,400	405,000				
70	261,400	300,800	349,000	389,900	405,300				
71	261,700	301,300	349,500	390,500	405,600				
72	262,000	301,900	350,100	391,000	405,800				
73	262,300	302,400	350,400	391,500	406,000				
74	262,600	302,800	350,900	392,100	406,300				
75	262,900	303,100	351,200	392,500	406,600				
76	263,200	303,400	351,600	392,800	406,800				
77	263,500	303,600	352,000	393,200	407,000				
78	263,800	303,900	352,500	393,700	407,300				
79	264,100	304,100	353,000	394,100	407,600				
80	264,400	304,400	353,500	394,500	407,800				
81	264,700	304,600	353,800	394,900	408,000				
82	265,000	304,800	354,200	395,400	408,300				
83	265,300	305,100	354,600	395,800	408,600				
84	265,600	305,300	355,000	396,200	408,800				
85	265,900	305,600	355,300	396,500	409,000				
86	266,200	305,800	355,700	397,000					
87	266,500	306,100	356,100	397,400					
88	266,800	306,400	356,500	397,800					
89	267,100	306,700	356,700	398,100					
90	267,400	307,000	357,100	398,600					
91	267,700	307,300	357,500	399,000					
92	268,000	307,600	357,900	399,400					
93	268,300	307,800	358,100	399,700					
94		308,000	358,400						
95		308,300	358,800						
96		308,700	359,100						
97		308,900	359,400						
98		309,200	359,800						
99		309,500	360,200						
100		309,900	360,600						
101		310,100	361,100						
102		310,400	361,500						
103		310,700	361,900						
104		311,000	362,300						
105		311,200	362,800						
106		311,500	363,200						
107		311,800	363,500						
108		312,100	363,800						

	109		312,300	364,200						
	110		312,600							
	111		313,000							
	112		313,300							
	113		313,500							
	114		313,700							
	115		314,000							
	116		314,400							
	117		314,600							
	118		314,800							
	119		315,100							
	120		315,400							
	121		315,700							
	122		315,900							
	123		316,200							
	124		316,500							
	125		316,800							
定年 前再 任用 短時 間勤 務員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円	円	円	円	円	円	円	円	円
		200,300	227,800	269,500	290,100	305,700	331,900	374,800	409,200	462,400

備考 この表は、他の給料表の適用を受けないすべての職員に適用する。

別表第2（第10条関係）

教育職員給料表

職員の 区分	級 号給	1 級	2 級	3 級	4 級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年 前再 任用 短時 間勤 務員 以 外の 職員		円	円	円	円
	1	275,700	354,200	408,200	475,300
	2	277,900	355,800	409,800	477,500
	3	280,000	357,400	411,100	479,700
	4	281,900	358,900	412,300	481,900
	5	283,700	360,400	413,500	484,100
	6	285,200	362,000	414,500	486,250
	7	286,700	363,600	415,500	488,400
	8	288,200	365,100	416,400	490,550
	9	290,000	366,500	417,300	492,700
	10	291,900	368,500	418,300	494,800
	11	293,700	370,500	419,400	496,900
	12	295,600	372,400	420,500	499,000
	13	297,600	374,200	421,500	501,100
	14	299,600	375,800	422,600	503,200
	15	301,600	377,400	423,600	505,300
16	303,600	378,800	424,600	507,400	

17	305,500	380,100	425,600	509,500
18	308,000	381,600	426,700	511,500
19	310,700	382,800	427,800	513,500
20	313,300	384,100	428,900	515,500
21	315,900	385,400	429,900	517,500
22	318,300	386,600	431,000	519,400
23	320,700	387,800	432,100	521,300
24	322,900	388,900	433,200	523,200
25	325,100	390,000	434,100	525,000
26	327,100	391,300	435,200	526,800
27	329,100	392,600	436,200	528,600
28	331,100	393,900	437,200	530,400
29	333,100	395,100	438,100	532,200
30	335,000	396,400	439,200	533,900
31	336,900	397,700	440,200	535,600
32	338,800	398,900	441,300	537,300
33	340,600	400,100	442,300	539,100
34	342,500	401,300	443,500	540,600
35	344,400	402,500	444,600	542,100
36	346,300	403,600	445,800	543,600
37	348,000	404,600	446,500	545,000
38	349,200	405,800	447,400	546,200
39	350,300	406,900	448,300	547,400
40	351,300	407,900	449,100	548,600
41	351,800	409,000	449,900	549,600
42	352,200	410,200	450,800	550,500
43	352,600	411,300	451,600	551,400
44	352,900	412,400	452,300	552,300
45	353,400	413,300	453,000	553,000
46	353,900	414,300	453,900	553,900
47	354,400	415,300	454,800	554,800
48	354,700	416,200	455,700	555,700
49	355,000	417,400	456,600	556,400
50	355,300	418,700	457,500	557,000
51	355,600	420,100	458,500	557,600
52	355,900	421,400	459,400	558,200
53	356,300	422,200	460,400	558,800
54	356,600	423,200	461,400	559,500
55	357,000	424,200	462,300	560,100
56	357,300	425,300	463,300	560,700

57	357,600	426,200	464,200	561,300
58	358,000	426,900	465,100	561,900
59	358,300	427,700	466,000	562,400
60	358,700	428,400	467,000	562,900
61	359,000	429,100	467,800	563,400
62	359,300	429,900	468,200	563,900
63	359,700	430,700	468,800	564,400
64	360,000	431,300	469,400	564,900
65	360,300	431,900	470,000	565,300
66	360,700	432,200	470,700	565,700
67	361,000	432,500	471,000	566,100
68	361,400	432,800	471,600	566,500
69	361,800	433,100	472,000	567,000
70	362,100	433,400	472,300	
71	362,500	433,600	472,600	
72	362,900	433,900	472,900	
73	363,200	434,100	473,200	
74	363,600	434,300		
75	364,000	434,600		
76	364,400	434,900		
77	364,700	435,100		
78	365,100	435,300		
79	365,500	435,600		
80	366,000	435,900		
81	366,500	436,100		
82	367,100	436,300		
83	367,800	436,600		
84	368,400	436,900		
85	369,000	437,100		
86	369,600	437,400		
87	370,200	437,700		
88	370,800	437,900		
89	371,300	438,100		
90	371,700	438,400		
91	372,000	438,700		
92	372,400	438,900		
93	372,800	439,100		
94	373,200			
95	373,600			
96	374,000			

	97	374,600			
	98	375,100			
	99	375,500			
	100	376,000			
	101	376,400			
	102	376,900			
	103	377,200			
	104	377,500			
	105	378,000			
	106	378,400			
	107	378,900			
	108	379,400			
	109	379,800			
	110	380,300			
	111	380,700			
	112	381,100			
	113	381,500			
	114	381,900			
	115	382,300			
	116	382,700			
	117	383,100			
	118	383,500			
	119	383,900			
	120	384,300			
	121	384,600			
	122	385,000			
	123	385,400			
	124	385,700			
	125	386,100			
	126	386,600			
	127	387,100			
	128	387,500			
	129	387,900			
定年 前任 短時間 勤務員		基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額	基準給料月額
		円	円	円	円
		298,500	309,800	332,500	419,500

備考 この表は、大学の教授、准教授、講師及び助教に適用する。

別表3 (第10条関係)

医療技術職員給料表

職員の 区分	級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員		円	円	円	円	円	円	円	円
	1	201,000	239,800	274,400	293,300	326,300	372,300	427,200	492,200
	2	203,100	241,100	275,200	294,100	327,700	374,000	429,100	493,600
	3	205,200	242,400	275,900	294,800	329,100	375,600	431,100	494,900
	4	207,300	243,700	276,700	295,500	330,500	377,200	432,900	496,200
	5	209,300	244,900	277,500	296,200	331,900	378,700	434,700	497,500
	6	211,300	246,000	278,300	296,900	333,500	380,300	436,300	498,900
	7	213,300	247,000	279,100	297,600	335,000	381,900	437,900	500,300
	8	215,100	247,900	279,800	298,300	336,500	383,500	439,400	501,500
	9	216,900	249,000	280,500	299,100	337,900	385,100	440,900	502,900
	10	218,800	250,100	281,300	299,800	339,500	387,100	442,200	504,200
	11	220,700	251,200	282,100	300,600	341,000	389,100	443,500	505,600
	12	222,800	252,400	282,900	301,200	342,500	391,100	444,800	507,000
	13	224,500	253,600	283,700	301,800	343,900	392,500	446,100	508,400
	14	226,500	254,800	284,500	302,900	345,500	394,200	447,300	509,500
	15	228,700	256,000	285,200	304,000	347,000	395,900	448,500	510,600
	16	230,800	257,100	286,000	305,200	348,500	397,600	449,600	511,800
	17	232,900	258,100	286,800	306,300	350,000	399,300	450,800	512,900
	18	234,000	259,100	287,600	307,500	351,600	400,800	451,900	513,800
	19	235,000	260,200	288,400	308,600	353,200	402,300	453,100	514,700
	20	236,100	261,200	289,100	309,800	354,700	403,800	454,300	515,600
	21	237,200	262,300	289,900	311,000	356,000	405,100	455,400	516,600
	22	238,000	263,200	290,800	312,200	357,500	406,400	456,200	
	23	238,900	264,000	291,700	313,400	359,000	407,700	456,600	
	24	239,700	264,800	292,400	314,500	360,500	408,800	457,300	
	25	240,600	265,600	293,100	315,700	361,900	409,900	457,800	
	26	241,500	266,400	294,000	316,900	363,400	411,000	458,200	
	27	242,400	267,200	294,900	318,000	364,900	412,100	458,600	
	28	243,300	268,000	295,600	319,200	366,300	413,200	459,000	
	29	244,100	268,700	296,400	320,400	367,700	414,000	459,400	
	30	244,900	269,500	297,400	321,600	369,300	414,800	459,800	
	31	245,600	270,300	298,300	322,800	370,700	415,500	460,100	
	32	246,400	271,100	299,300	324,000	372,200	416,300	460,400	
	33	247,100	271,900	300,300	325,100	373,400	416,700	460,700	
	34	247,700	272,700	301,400	326,200	374,500	417,300	461,000	
	35	248,400	273,300	302,400	327,400	375,700	417,800	461,300	
	36	249,100	274,100	303,300	328,600	376,800	418,200	461,600	
	37	249,800	275,000	304,300	329,800	377,800	418,600	461,900	
	38	250,400	275,800	305,300	331,000	378,600	418,800		
	39	251,000	276,600	306,300	332,300	379,500	419,100		
	40	251,600	277,300	307,300	333,500	380,600	419,400		
	41	252,200	278,000	308,200	334,400	381,600	419,700		
	42	252,800	278,800	309,400	335,600	382,600	420,000		
	43	253,400	279,600	310,500	336,800	383,600	420,300		
	44	253,900	280,300	311,600	338,000	384,500	420,600		
	45	254,300	281,000	312,600	338,900	385,300	420,800		
	46	254,900	281,800	313,700	339,900	386,100	421,100		
	47	255,300	282,600	314,800	340,900	387,000	421,400		
48	255,700	283,300	315,800	341,800	387,800	421,700			

49	256,100	284,000	316,900	342,700	388,300	421,900		
50	256,600	284,700	317,900	343,600	389,100	422,100		
51	257,100	285,300	319,000	344,600	389,900	422,400		
52	257,600	286,000	320,100	345,500	390,700	422,700		
53	257,900	286,700	321,100	346,000	391,100	422,900		
54	258,200	287,300	322,100	346,900	391,800			
55	258,500	288,000	323,100	347,600	392,500			
56	258,800	288,600	324,100	348,500	393,100			
57	259,100	289,300	325,000	349,200	393,500			
58	259,400	290,000	326,000	349,500	394,000			
59	259,700	290,700	327,000	349,900	394,600			
60	260,000	291,300	327,900	350,500	395,200			
61	260,300	291,800	328,800	351,100	395,600			
62	260,600	292,400	329,500	351,800	396,100			
63	260,900	293,100	330,200	352,500	396,600			
64	261,200	293,700	330,800	353,100	397,100			
65	261,500	294,200	331,400	353,800	397,700			
66	261,800	294,800	332,100	354,300	398,200			
67	262,100	295,500	332,700	354,900	398,800			
68	262,400	296,100	333,300	355,500	399,400			
69	262,700	296,700	333,900	355,800	399,900			
70	263,000	297,300	334,100	356,300	400,400			
71	263,300	297,900	334,500	356,700	400,800			
72	263,500	298,500	335,000	357,200	401,200			
73	263,700	299,100	335,600	357,700	401,500			
74	264,000	299,600	336,100	358,200	402,000			
75	264,300	300,000	336,600	358,700	402,400			
76	264,500	300,400	337,000	359,100	402,800			
77	264,700	300,700	337,600	359,400	403,200			
78	265,000	301,000	338,100	359,700				
79	265,300	301,200	338,500	359,900				
80	265,500	301,500	339,000	360,200				
81	265,700	301,800	339,500	360,700				
82	266,000	302,000	339,800	361,000				
83	266,300	302,300	340,000	361,300				
84	266,500	302,600	340,300	361,600				
85	266,700	302,800	340,700	362,000				
86		303,000	341,100	362,300				
87		303,200	341,400	362,600				
88		303,400	341,700	362,900				
89		303,800	342,000	363,300				
90		304,000	342,200	363,600				
91		304,200	342,600	363,800				
92		304,400	342,900	364,100				
93		304,800	343,100	364,400				
94		305,000	343,400	364,800				
95		305,200	343,700	365,200				
96		305,500	343,900	365,600				
97		305,800	344,100	366,100				
98		306,000	344,400	366,500				
99		306,200	344,700	366,900				
100		306,500	344,900	367,300				

	101		306,800	345,100	367,800				
	102		307,000	345,300					
	103		307,200	345,700					
	104		307,500	345,900					
	105		307,800	346,100					
	106			346,400					
	107			346,800					
	108			347,200					
	109			347,400					
定年前再任用短時間勤務職員		基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額	基準 給料月額
		円	円	円	円	円	円	円	円
		201,300	227,900	257,300	271,300	297,800	340,000	383,400	447,600

備考 この表は、薬剤師、診療放射線技師、栄養士、診療エックス線技師、臨床検査技師、臨床工学技士、理学療法士、作業療法士、歯科衛生士、歯科技工士、視能訓練士及び言語聴覚士に適用する。

別表4（第10条関係）

看護職員給料表

職員の 区分	級 号給	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
定年前再任用短時間勤務職員以外の職員		円	円	円	円	円	円	円
	1	221,700	254,700	293,900	307,300	330,800	373,400	428,500
	2	223,600	256,800	294,400	307,800	331,800	375,100	430,700
	3	225,400	259,000	294,900	308,300	332,800	376,800	432,900
	4	227,100	261,200	295,400	308,800	333,700	378,500	435,000
	5	228,800	263,400	295,800	309,300	334,700	380,300	436,900
	6	230,700	264,400	296,300	309,800	335,900	382,300	438,800
	7	232,500	265,200	296,800	310,400	337,100	384,300	440,600
	8	234,200	266,100	297,200	310,800	338,300	386,300	442,500
	9	235,900	266,900	297,600	311,300	339,200	388,000	444,200
	10	237,800	268,000	298,100	311,800	340,400	390,100	445,800
	11	239,700	269,100	298,600	312,400	341,500	392,200	447,600
	12	241,600	270,000	299,100	312,900	342,600	394,200	449,200
	13	243,400	270,800	299,500	313,300	343,600	396,100	450,500
	14	245,400	271,500	300,000	313,900	344,700	397,700	451,800
	15	247,400	272,200	300,400	314,600	345,800	399,500	453,400
	16	249,400	273,000	300,900	315,200	346,900	401,300	455,000
	17	251,400	274,100	301,400	315,800	348,000	403,000	456,700
	18	253,400	275,000	301,800	316,700	349,100	404,700	458,300
	19	255,500	275,900	302,300	317,500	350,200	406,700	459,800
20	257,500	276,800	302,700	318,400	351,300	408,400	461,200	

21	259,400	277,800	303,200	319,200	352,400	410,100	462,300
22	260,600	278,800	303,600	320,100	353,600	411,800	463,600
23	261,700	279,700	304,100	321,000	354,700	413,600	464,900
24	262,800	280,700	304,500	321,800	355,800	415,400	466,400
25	263,900	281,500	305,000	322,600	356,800	417,000	467,400
26	264,700	282,400	305,600	323,400	358,100	418,700	468,000
27	265,600	283,300	306,300	324,300	359,400	420,500	468,700
28	266,400	284,200	307,000	325,200	360,700	422,300	469,300
29	267,200	285,200	307,700	325,900	361,900	423,800	470,200
30	267,900	285,900	308,400	327,000	363,400	425,300	470,900
31	268,600	286,600	309,100	328,100	364,900	426,800	471,700
32	269,300	287,300	309,900	329,100	366,400	428,100	472,500
33	270,100	287,900	310,600	330,200	367,600	429,300	473,200
34	270,700	288,500	311,400	331,200	369,100	430,400	473,900
35	271,300	289,000	312,100	332,300	370,500	431,600	474,600
36	271,800	289,400	312,800	333,400	371,900	432,800	475,400
37	272,400	289,800	313,500	334,500	373,300	434,100	476,200
38	273,100	290,400	314,300	335,600	374,300	435,200	477,000
39	273,800	290,900	315,100	336,700	375,700	436,400	477,700
40	274,500	291,300	315,900	337,800	377,000	437,600	478,400
41	275,200	291,700	316,500	338,600	378,300	438,800	479,200
42	275,800	292,200	317,400	339,700	379,700	439,800	
43	276,500	292,600	318,400	340,800	381,000	440,900	
44	277,100	293,100	319,300	341,800	382,300	442,000	
45	277,900	293,600	320,100	342,700	383,800	443,000	
46	278,600	294,000	321,100	343,600	385,000	443,500	
47	279,300	294,500	322,100	344,600	386,100	444,000	
48	279,900	294,900	323,000	345,600	387,300	444,400	
49	280,400	295,400	323,900	346,800	388,400	445,000	
50	280,900	295,800	324,800	348,100	389,300	445,500	
51	281,300	296,300	325,800	349,300	390,300	445,900	
52	281,700	296,800	326,800	350,500	391,200	446,400	
53	282,000	297,200	327,600	351,400	391,800	446,900	
54	282,500	297,600	328,500	352,600	392,600	447,300	
55	282,900	298,100	329,500	353,700	393,400	447,600	
56	283,300	298,500	330,400	355,000	394,200	447,900	
57	283,700	299,000	331,300	356,000	394,900	448,300	
58	284,100	299,700	332,200	356,900	395,600		
59	284,400	300,400	333,200	358,000	396,300		
60	284,700	301,100	334,100	359,200	396,900		
61	285,100	301,800	335,000	360,300	397,500		
62	285,500	302,700	336,100	361,500	398,100		
63	285,900	303,600	337,300	362,700	398,800		
64	286,200	304,300	338,500	363,700	399,400		
65	286,500	305,000	339,200	364,700	400,100		
66	286,900	305,900	340,300	365,700	400,600		
67	287,300	306,700	341,400	366,800	401,200		
68	287,600	307,500	342,300	367,900	401,700		

69	288,000	308,200	343,400	368,700	402,100		
70	288,500	309,100	344,100	369,800	402,700		
71	288,900	310,000	345,200	370,900	403,100		
72	289,200	310,800	346,300	371,900	403,400		
73	289,600	311,700	347,400	372,600	403,700		
74	290,100	312,500	348,600	373,400	404,200		
75	290,600	313,400	349,700	374,200	404,600		
76	291,100	314,300	350,800	374,900	404,900		
77	291,600	315,100	351,900	375,500	405,200		
78	292,100	316,000	353,000	376,000	405,700		
79	292,700	317,000	354,000	376,500	406,200		
80	293,100	317,900	355,100	377,000	406,600		
81	293,600	318,400	356,000	377,600	406,900		
82	294,000	319,200	357,000	378,100	407,300		
83	294,500	320,100	357,900	378,600	407,800		
84	295,000	320,900	358,900	379,100	408,200		
85	295,400	321,700	359,800	379,500	408,600		
86	295,800	322,600	360,600	379,900			
87	296,300	323,600	361,400	380,500			
88	296,800	324,600	362,200	381,000			
89	297,200	325,500	362,800	381,300			
90	297,700	326,500	363,400	381,800			
91	298,200	327,500	364,000	382,100			
92	298,700	328,500	364,600	382,400			
93	299,200	329,300	365,000	383,000			
94	299,600	330,000	365,400	383,500			
95	300,100	330,700	365,900	384,000			
96	300,700	331,300	366,300	384,500			
97	301,300	331,800	366,800	385,100			
98	301,800	332,100	367,200	385,600			
99	302,300	332,600	367,700	386,100			
100	302,800	333,200	368,100	386,500			
101	303,200	333,600	368,400	387,100			
102	303,700	334,100	368,900	387,600			
103	304,100	334,700	369,200	388,100			
104	304,500	335,200	369,500	388,600			
105	304,900	335,600	369,900	389,200			
106	305,300	336,100	370,400	389,600			
107	305,700	336,600	370,900	390,100			
108	306,000	337,100	371,400	390,600			
109	306,200	337,500	371,900	391,200			
110	306,500	337,800	372,400	391,600			
111	306,700	338,100	372,900	392,100			
112	307,000	338,400	373,300	392,600			
113	307,300	338,700	373,700	393,200			
114	307,500	339,100	374,100	393,600			
115	307,800	339,400	374,600	394,100			
116	308,000	339,700	375,100	394,600			

117	308,300	339,900	375,500	395,200			
118	308,500	340,200	376,000				
119	308,800	340,500	376,500				
120	309,100	340,700	377,000				
121	309,400	340,900	377,300				
122	309,700	341,200					
123	310,000	341,500					
124	310,300	341,800					
125	310,500	342,000					
126	310,700	342,300					
127	311,000	342,600					
128	311,400	342,800					
129	311,600	343,000					
130	311,900	343,200					
131	312,200	343,500					
132	312,600	343,700					
133	312,800	344,000					
134	313,100	344,400					
135	313,400	344,800					
136	313,700	345,200					
137	313,900	345,500					
138	314,200	345,900					
139	314,500	346,300					
140	314,800	346,700					
141	315,000	347,000					
142	315,300	347,400					
143	315,700	347,700					
144	316,000	348,100					
145	316,200	348,400					
146	316,400	348,800					
147	316,700	349,200					
148	317,000	349,600					
149	317,200	349,900					
150	317,400	350,300					
151	317,700	350,700					
152	318,000	351,100					
153	318,400	351,400					
154	318,600						
155	318,800						
156	319,100						
157	319,400						
158	319,700						
159	320,000						
160	320,300						
161	320,700						
162	321,000						
163	321,300						
164	321,600						

	165	322,000						
	166	322,300						
	167	322,600						
	168	322,900						
	169	323,300						
定年前再任用短時間勤務職員		基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
		円	円	円	円	円	円	円
		248,800	269,700	277,300	288,100	305,100	343,600	389,000

備考 この表は、保健師、助産師、看護師及び准看護師に適用する。