

令和6年度和歌山県立医科大学附属病院 卒後臨床研修 産婦人科重点プログラム

1 プログラムの目的

当院の卒後臨床研修プログラムは2年間の研修によって、研修医が医師としての人格を涵養し、患者を全般的に診ることができる基本的な診療能力及び産婦人科医として必要な基礎知識・技能・考え方を修得することを目的とする。

2 プログラムの特色

当院の産婦人科は、大学病院であるとともに総合周産期母子医療センターが設置されており、重症妊産婦の母体搬送や新生児搬送を常時受け入れている。一方、婦人科分野では県がん診療連携拠点病院として婦人科悪性腫瘍の手術症例も豊富である。また地域の拠点病院としての役割も大きく、一般妊婦健診や正常分娩も多数扱っており、婦人科良性疾患の手術件数も多い。従って産科・婦人科両分野においてプライマリ・ケアから高度先端医療までのすべてを満たした研修を行うことが可能である。

また、研修医は非入局制で病院長直属の身分とし、必修科目及び自由選択科目をローテート方式で実施している当院のプログラムは、和歌山県立医科大学附属病院を基幹型臨床研修病院とし、関連する公的病院等も協力病院に加わっているため、研修医の希望を取り入れながら、プライマリ・ケアの習得を質・量ともに充実させることができるとともに、専門の産婦人科医として必要な基礎を十分学べる研修プログラムとしている。

3 プログラムの管理及び運営組織

(1) プログラムの管理組織

プログラムの全体的な管理から研修終了後の進路に至るまでの支援を行うため、病院長を委員長とする研修管理委員会を設置する。

研修管理委員会は、病院長、診療科長（教授）、卒後臨床研修センター長などで構成し、研修医の希望を最大限取り入れて研修が円滑に実施されるよう研修プログラムを管理する。

(2) プログラムの運営組織

卒後臨床研修を運営するため、院内に卒後臨床研修センターを設置する。卒後臨床研修センターは、センター長と内科6科、外科2科、救急・集中治療部などの診療各科より選出された指導医により構成される。

(3) 研修医の指導体制

診療科により異なるが、指導医が研修医を直接指導するだけでなく、指導医の指導監督の下、上級医が研修医を指導する屋根瓦式体制を採っている。

4 定員及びプログラムの概要

(1) 定員 2人

(2) 1年次研修プログラム

産婦人科 (12週間)

初年度の産婦人科の研修は、12週間、産婦人科の基本診療及び産婦人科疾患の特性を学ぶ事を目的に、一般診療に加え、内診や経膈超音波検査などを含む産婦人科の基本的な診察法を学び、妊婦健診にも参加する。外来では問診聴取の経験の蓄積をはかる。正常分娩や帝王切開術、婦人科手術にも助手として参加し、広く産科・婦人科領域における知識を深め、診療経験を積むことができる。

内科 (24週間)

内科の研修は、原則として12週間を一つの単位として、当初の12週間では、医師として備えるべき基本的なことがらと内科の基礎的知識の修得に努め、次の12週間は、別の指導医のもとで幅広くプライマリ・ケアを研修する。経験する症例については、研修内容が偏ることのないよう、指導医が到達目標を勘案し調整する。

また、協力型病院での研修を行うことも可能である。

救急 (12週間)

高度救命救急センターでは、一次救急から三次救急まで受入れており研修医が経験すべきほぼすべての症例・疾患が経験できる。

HCU・ICU・ERのすべてを回り、入院した患者へのトータルな診療も経験できる。

(3) 2年次研修プログラム

小児科 (NICU) (8週間)

8週間、総合周産期母子医療センターのNICUにおいて新生児科の医師の指導のもとで、新生児の診療を行う。

また、小児の心理・社会的側面に配慮しつつ、新生児期から思春期までの各発達段階に応じた総合的な診療を行うために、幅広い小児科疾患に対する診療を行う病棟研修を行う。

麻酔科 (12週間)

産婦人科は外科系の診療科であり、手術における麻酔法、麻酔管理を学ぶことが必要である。この期間に麻酔科医師の指導のもと、気管内挿管、全身麻酔、脊椎麻酔等の手技を習得する。手術麻酔に置ける術前評価や術後管理についても習得する。

精神科 (4週間)

精神保健・医療を必要とする患者とその家族に対して、全人的に対応するために、精神科専門外来又は精神科リエゾンチームでの研修を含むこと。なお、急性期入院患者の診療を行うことが可能である。

外科 (4週間)

一般診療において頻繁に係る外科的疾患への対応、基本的な外科手技の習得、周術期の全身管理などに対応するために幅広い外科的疾患に対する診療を行う病棟研修を行う。

地域医療 (4週間)

地域医療については、基本的には地域病院で地域包括ケアの実際について学び、一般外来と在宅医療も含めて研修を行う。

産婦人科 (16週間)

前半8週間は総合周産期母子医療センター産科において、分娩及び周産期の診断治療に対する基礎知識と手技の修得を目的とする。後半8週間は婦人科病棟をメインに婦人科良性および悪性腫瘍の診断治療に対する基礎知識と手術手技、化学療法や放射線療法について習得することを目的とする。また生殖・内分泌疾患における診断治療についても学ぶ。研修医は外来、病棟、手術室に勤務し、基礎的診察法、診断法、治療法について指導医のもと研修を行う。産科婦人科

特有の患者及びコメディカル・スタッフとのコミュニケーションに配慮し、その立場を理解し信頼関係を形成する。

選択科（4週間）

外科、麻酔科、神経精神科、小児科、産科婦人科などから選択する。いずれの科を選択した場合でも協力型病院での研修が可能である

プログラムの特徴

- ① プライマリ・力向上のための恵まれた環境
 - ◆救命救急センターで1次救急から3次救急まで、多数の症例を経験できる。
 - ◆年間を通しての ER 当直研修を行っている。
 - ◆市民病院のような任務も兼ねている大学病院である。
- ② 大学病院ならではの全力サポート
 - ◆研修医は病院長直属・卒後臨床研修センター所属。
 - ◆各科垣根のない充実の指導医体制。
 - ◆診断から治療までの完結した研修。
 - ◆毎朝カンファレンスを開催し、研修医同士学ぶべき事象を共有。
 - ◆CPC・講師を招いての講義なども開催。
 - ◆臨床技能研修センターで、手技の修得や実践のためのプログラムを随時実施。
 - ◆臨床研修中に本学大学院博士課程への入学が可能。
 - ◆外国人指導医を招聘し、国際性を取り入れている。
 - ◆研修医が一同に集える卒後臨床研修センターを完備。 ◆各自の机・LAN 完備。
 - ◆平成 22 年度 4 月から『高度医療人育成センター』が完成し、卒後臨床研修センターも新しく充実。

協力型臨床研修病院 及び臨床研修協力施設 ※は和歌山研修ネットワーク参加病院

病院名	内科	外科	小児科	産婦人科	精神科	救急科	地域医療	選択科
日本赤十字社和歌山医療センター※	○	○	○	○	○	○		○
和歌山労災病院※	○	○	○	○		○		○
和歌山生協病院※	○	○						○
橋本市民病院※	○	○	○	○		○		○
ひだか病院※	○	○	○	○	○	○		○
国立病院機構 南和歌山医療センター※	○	○	○			○		○
紀南病院※	○	○	○	○		○		○
新宮市立医療センター※	○	○	○	○		○		○
済生会和歌山病院	○	○						○
公立那賀病院	○	○	○	○				○
海南医療センター	○	○	○	○				○
県立こころの医療センター					○			
有田市立病院	○							○
済生会有田病院	○	○						○
泉大津市立病院(大阪府)	○	○	○	○				○

岸和田市民病院(大阪府)	○	○	○	○				○
りんくう総合医療センター (大阪府)	○	○	○	○		○		○
国立病院機構和歌山病院	○						○	○
和歌山県立医科大学附属 病院紀北分院	○	○	○				○	○
白浜はまゆう病院							○	○
国保すさみ病院							○	○
国保野上厚生総合病院							○	○
那智勝浦町立温泉病院							○	○
高野山総合診療所							○	○
町立厚岸病院(北海道)							○	○
町立松前病院(北海道)							○	○
大島郡医師会病院(鹿児島 島県)							○	○
県立八重山病院附属西表 西部診療所(沖縄県)							○	○
和歌山市保健所								○
海南保健所								○
岩出保健所								○
橋本保健所								○
御坊保健所								○
湯浅保健所								○
田辺保健所								○

5 勉強会等の実施

診療のほか、各診療科の協力を得て、研修医、指導医が参加する勉強会を開催する。
(以下の内容を含む。)

- ・症例検討、C P C、新しい疾患、診断法、検査法、E B Mなどの講義
- ・基礎的手技(C P R、注射、点滴、輸血、導尿、呼吸管理など)の解説・実習
- ・接遇、チーム医療、医療の安全、医の倫理、医療関係の法律などの講義

6 研修の評価

研修終了時に、2年間の研修内容をプログラム管理委員会で確認し、病院長から研修修了証を交付する。

7 研修医の募集方法及び採用方法

研修医の募集方法については、医師臨床研修マッチング協議会を通して採用を行う。
採用方法については、面接での選考とする。

※応募書類（願書、履歴書、成績証明書等）の締切：面接日の2週間前

8 身分・処遇及び研修後の進路など

(1) 身分・処遇

【身分】公立大学法人和歌山県立医科大学の準職員（常勤）、所属は病院長直属とする。

【処遇】報酬 月額 300,000円

超過勤務手当支給

交通費（通勤手当） 運賃相当額支給（55,000円/月を限度に支給）

【勤務期間】2年以上

【勤務時間】平日（8：45～17：30）

【休憩時間】12：00～13：00

【休暇】土・日・祝日（年休：1年次10日、2年次11日）夏季休暇：3日

特別休暇、育児休業制度あり

【時間外勤務】あり

【当直】あり

【研修医の宿舎及び病院内の個室の有無】宿舎：なし、個室：なし

【社会保険・労働保険】公立学校共済、厚生年金保険、労災保険、
地方公務員災害補償法の適用、雇用保険

【健康管理】健康診断（年2回）、面談（年2回）

【医師賠償責任保険】あり（病院：勤務医師賠償責任保険）（個人：任意加入）

【外部の研修活動】あり（学会、研究等への参加・費用は、診療科により異なる）

【その他】白衣貸与、敷地内に保育施設あり、研修医専用ルームあり

【備考】臨床研修を受ける医師は、臨床研修に専念する義務があるため、臨床研修プログラム以外で医療行為（アルバイト診療）を行ってはならない。

(2) 研修後の進路

3年目以降の進路としては、以下のものがあげられる。

- ①大学院生（臨床医学、基礎医学、社会医学）
- ②和歌山県立医科大学附属病院において後期研修を行う。（学内助教）
- ③和歌山県立医科大学附属病院と連携する病院に勤務。
- ④より専門性の高い医療機関での研修に参加する。

※いずれの場合にも、和歌山県立医科大学附属病院の研修修了者を優先的に採用する。