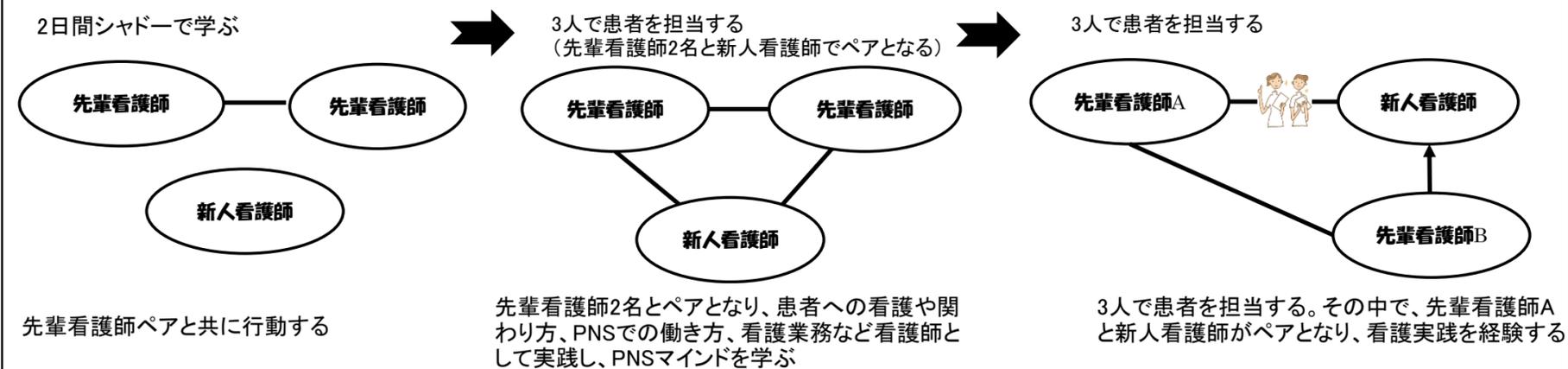


部署内教育のステップアッププログラム

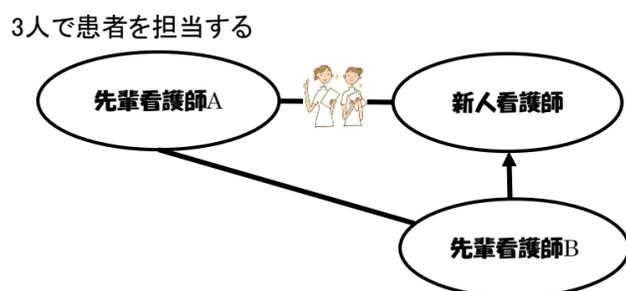
【4月】

- ・ 職場の環境に慣れる
- ・ 社会人としての接遇を身につける
- ・ PNSに必要なパートナーシップ・マインドの重要な3要素「尊重」「信頼」「慮る」について学ぶ



【5月】

- ・ 4月の継続(職場環境になれる／社会人としての接遇を身につける)
- ・ 看護師として患者の看護に責任を持って行動できるようになる
- ・ 見学や体験し自ら学習したこと、理解したこと、うまくできたこと、こままっていることなどを指導者に伝え、学習課題を整理していく
- ・ PNSに必要なパートナーシップ・マインドを身につけられるよう実践していく



3人で患者を担当するが、先輩看護師Aと新人看護師がペアで担当する患者、先輩看護師A・Bで担当する患者に分担する
 情報共有・検温・ケアは3人でおこなう
 先輩看護師Aとペアを経験することで、情報収集・看護展開・スケジュール立案・患者の観察とアセスメント・報告連絡相談などの重要性を実践しながら学んでいく。
 先輩看護師A・Bペアの動きを見ながら、患者への関わり方、コミュニケーションのとり方も学ぶ

【6月】

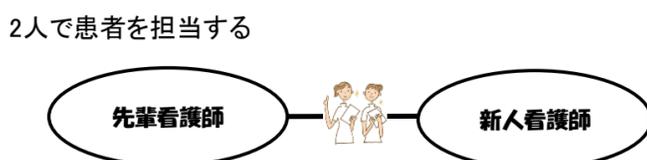
- ・ 5月の継続
- ・ PNSマインドを意識し、看護職として成長できるようになる
- ・ 自分のストレスとストレス反応に気づく。問題解決的なコーピングスタイルがとれるよう周囲のサポートを受ける(必要に応じて)
- ・ 夜勤業務に向けて心身の準備を整える
- ・ 安全性と確実性を身につけられるような行動をおこなう



2人でペアとなる時期については、新人看護師個々の看護師としての成長度に応じる

【7月】

- ・ 6月の継続(PNSマインドを意識する／ストレスコーピング／安全性と確実性を身につける)
- ・ パートナー、ペア、グループの中で連絡報告相談ができるよう意識的に行動する
- ・ メンバーシップについて理解し、実践していく
- ・ チーム医療について理解し、担当患者をとおり実践していく(行動計画の立案や優先順位の決定、報告・連絡・相談の重要性ほか)
- ・ 勤務時間が不規則となってくるため体調やメンタル管理など、自己管理をおこなう



就職し4ヶ月目となる。患者を担当するうえで、できていること、課題となることを先輩看護師と共に考え、今後、どのように課題を達成していくか計画立てて行動する
 2人でペアとなる時期については、新人看護師個々の看護師としての成長度に応じる

【8月～】

- ・ これまでおこなってきたことを継続していく
- ・ できるようになったこと、あと少しでできそうなこと、これからの課題となることは何かを明確にし、どのように計画立ててすすめていくかを考え行動する
- ・ 明確にした課題を達成するために、どのような支援が必要か、自ら発信していけるようになる